

### PRIMERA ASAMBLEA PLENARIA ANFINE

## **REGIÓN METROPOLITANA**

(PLENARIO)

RESUMEN GENERAL PARA CONDUCIR LA SESION DEL DÍA MIÉRCOLES 15 DE ABRIL 2020



- Saludo del Directorio Nacional ANFINE.
- Presentación "estado de situación" de la asociación.
- Programa 2020-2021.
  - Reforma estatutaria
    - Creación de Secretarias temáticas
    - Estructura orgánica: Derechos y deberes de asociados y dirigentes.
- Cuentas de gestión ante coyunturas
  - Reuniones sostenidas y principales acuerdos alcanzados
    - Reuniones con Dirección Nacional (s) del INE.
    - Reuniones con mesas de trabajo.
- Desafíos 2020



- Saludo del Directorio Nacional ANFINE.
- Presentación "estado de situación" de la asociación.
- Programa 2020-2021.
  - Reforma estatutaria
    - Creación de Secretarias temáticas
    - Estructura orgánica: Derechos y deberes de asociados y dirigentes.
- Cuentas de gestión ante coyunturas
  - Reuniones sostenidas y principales acuerdos alcanzados
    - Reuniones con Dirección Nacional (s) del INE.
    - Reuniones con mesas de trabajo.
- Desafíos 2020



- Saludo del Directorio Nacional ANFINE.
- Presentación "estado de situación" de la asociación.
- Programa 2020-2021.
  - o Reforma estatutaria
    - Creación de Secretarias temáticas
    - Estructura orgánica: Derechos y deberes de asociados y dirigentes.
- Cuentas de gestión ante coyunturas
  - Reuniones sostenidas y principales acuerdos alcanzados
    - Reuniones con Dirección Nacional (s) del INE.
    - Reuniones con mesas de trabajo.
- Desafíos 2020



### PRESENTACIÓN "ESTADO DE SITUACIÓN" DE LA ASOCIACIÓN.

- El actual Directorio Nacional se encuentra haciendo uso de la oficina ANFINE, ubicada en Morandé 801, piso 8, de la comuna de Santiago.
- El actual directorio tiene control del sitio web <u>www.anfine.cl</u> y del correo institucional <u>anfine@ine.cl</u>
- El Directorio tiene acceso a la cuenta bancaria de BCI
  - o El Directorio está realizando los pagos comprometidos por convenio Coopeuch
- La actual directiva no ha recibido "Balance contable" ni documentación asociada relativa al periodo anterior departe de la ex-directiva.
- El directorio vigente no ha recibido inventario alguno de bienes muebles y/o insumos de la asociación.
- La actual directiva **no ha recibido** informe de gestión anterior respecto de compromisos y gestiones sindicales institucionales y/o inter-institucionales.
  - Primera fecha no cumplida 31 de Enero, luego 24 de febrero, luego 11 de marzo.



### PRESENTACIÓN "ESTADO DE SITUACIÓN" DE LA ASOCIACIÓN.

- Se ha diseñado un presupuesto con valores estimados, que será enviado con su respectiva explicación a través de correo electrónico siempre en formato PROPUESTA, a la espera de la ratificación del mismo, mediante asamblea (conforme lo exige el estatuto).
  - El presupuesto fue confeccionado considerando el saldo en caja al momento de recibir la CTA CTE,
  - No tenemos detalle pormenorizado de las deudas que los socios mantienen con ANFINE
  - Los ingresos provenientes de los socios permiten ajustadamente mantener la operación del sindicato.
  - o El sistema de préstamos se financia con saldo proveniente de anterior administración.

LA PROPUESTA DE PRESUPUESTO SE HA CARGADO EN EL CANAL DE TEAMS ANFINE\_ZONA\_METROPOLITANA. PUEDE SER REVISADA ADEMÁS EN <u>WWW.ANFINE.CL</u>



- Saludo del Directorio Nacional ANFINE.
- Presentación "estado de situación" de la asociación.
- Programa 2020-2021.
  - Reforma estatutaria
    - Creación de Secretarias temáticas
    - Estructura orgánica: Derechos y deberes de asociados y dirigentes.
- Cuentas de gestión ante coyunturas
  - Reuniones sostenidas y principales acuerdos alcanzados
    - Reuniones con Dirección Nacional (s) del INE.
    - Reuniones con mesas de trabajo.
- Desafíos 2020



#### **REFORMA ESTATUTARIA**

- **Se espera** que los trabajadores y trabajadoras en su conjunto, a través de sus dirigentes regionales y/o de manera autogestionada, puedan darse a la tarea de leer y analizar los actuales estatutos vigentes que rigen y organizan a la asociación.
  - Este Directorio considera que el cuerpo estatuario vigente es insuficiente en términos de regulación del quehacer dirigencial, así como orgánicamente es poco convocante y menos democrático.
- **Se propone** una primera sistematización del trabajo de análisis de los estatutos vigentes, con recogida regional, para la segunda quincena de mayo del presente año.
  - **Se sugiere** la creación de comisiones de trabajo para esta temática, entre trabajadores y trabajadoras de la región.
- Dentro de la reforma estatutaria contemplada, se insta a los trabajadores y trabajadoras a pensar la creación de secretarías u otra estructura orgánica que permita la mejora ostensible de la participación de regiones en la toma de decisiones de nivel nacional, así como la construcción de mecanismos que logren incorporar a los trabajadores y trabajadoras a Honorarios dentro de esta estructura sindical, siempre con el propósito de fortalecer los instrumentos de organización, negociación y lucha de los trabajadores en su conjunto.



- Saludo del Directorio Nacional ANFINE.
- Presentación "estado de situación" de la asociación.
- Programa 2020-2021.
  - Reforma estatutaria
    - Creación de Secretarias temáticas
    - Estructura orgánica: Derechos y deberes de asociados y dirigentes.
- Cuentas de gestión ante coyunturas
  - Reuniones sostenidas y principales acuerdos alcanzados
    - Reuniones con Dirección Nacional (s) del INE.
    - Reuniones con mesas de trabajo.



### **CUENTAS DE GESTIÓN ANTE COYUNTURAS.**

- El actual directorio ha sostenido 3 reuniones formales con la Dirección Nacional.
- El actual directorio ha participado de 1 reunión formal de mesa técnica (Temas ENE e IPC por COVID-19)

#### COVID-19

- ANFINE ha denunciado la precariedad de las condiciones de trabajo remoto (distinto de teletrabajo) solicitando la reformulación de indicadores de cumplimiento y la re-planificación de tareas de equipos y unidades, atendiendo las actuales condiciones de trabajo → La Dirección Nacional comprometió lo solicitado (ver www.anfine.cl).
  - DN compromete insistir en la bajada de información sobre este respecto, a través de diversos medios durante la semana de 13 al 17 de abril.
    - > ANFINE, con fecha 14 de abril y vía correo electrónico, ha solicitado la respuesta formal de SDO y SDT respecto de la operativización de estas medidas
- ANFINE ha manifestado la absoluta oposición a la implementación de terrenos antes de superar el pick estimado de la pandemia, y nunca antes de acordar y asegurar la entrega de los implementos de seguridad necesarios para resguardar a los trabajadores y trabajadoras convocados a dicha tarea.
  - Mesa de trabajo SDT-SDO-SDA entregará propuesta inicial de protocolos de seguridad para trabajo en terreno ante situación de emergencia, para la semana del **20 de abril**



### **CUENTAS DE GESTIÓN ANTE COYUNTURAS.**

## **ESTADO DE CONTAGIOS COVID-19 (Información entregada por Gabinete)**

 A la fecha del presente reporte, los 31 casos de funcionarios confirmados con Covid19 evolucionan positivamente de sus estados de salud. Actualmente sólo dos funcionarios continúan internados en centros asistenciales, recibiendo tratamiento y mostrando avances significativos.



## **CUENTAS DE GESTIÓN ANTE COYUNTURAS.**

## **ESTADO DE CONTAGIOS COVID-19 (Información entregada por Gabinete)**

La distribución de casos por lugar de trabajo y dependencias, es la siguiente:

Lugar	Cantidad
Dirección Regional	2
Morandé piso 2	3
Morandé piso 3	6
Morandé piso 8	1
Morandé piso 9	3
Morandé piso 19	14
Bulnes piso 2	1
Bulnes piso 8	1
Total general	31

Dependencia	Cantidad
D.REGIONAL	2
SDA	8
SDO	19
SDT	1
SDTI	1
Total general	31



### **CUENTAS DE GESTIÓN ANTE COYUNTURAS.**

#### **BANDAS SALARIALES:**

- ANFINE ha solicitado a la Dirección Nacional de INE la revisión de los casos urgentes de trabajadores y trabajadoras que, realizando las mismas tareas en similares o idénticas condiciones que sus pares, presentan salarios por debajo de la media.
  - → El proceso de discusión de perfilamiento de cargos y estructura de la banda salarial se acordó suspendida hasta subvertir la crisis pandémica.
  - → DN informa que a razón de recorte presupuestario y último dictamen de DIPRES y Hacienda, quedan suspendidas todos los ajustes de mejora salarial.



- Saludo del Directorio Nacional ANFINE.
- Presentación "estado de situación" de la asociación.
- Programa 2020-2021.
  - Reforma estatutaria
    - Creación de Secretarias temáticas
    - Estructura orgánica: Derechos y deberes de asociados y dirigentes.
- Cuentas de gestión ante coyunturas
  - Reuniones sostenidas y principales acuerdos alcanzados
    - Reuniones con Dirección Nacional (s) del INE.
    - Reuniones con mesas de trabajo.
- Desafíos 2020



Desafíos 2020: Discusión plenaria para conformación de agenda de trabajo.

### PROPUESTA DE DIRECTORIO

- Conformación de comisiones de trabajo para estudio de Ley de autonomía.
- Conformación de comisiones para análisis crítico de estatutos vigentes.

### **POPUESTA DE ASAMBLEA**