



# ANÁLISIS DE RESULTADOS DE PERFILES CRÍTICOS Y OCUPANTES BAJO LA BANDA SALARIAL

---

SEGUNDA ENTREGA

ANFINE, OCTUBRE 2022



## INTRODUCCIÓN

El presente informe tiene por objetivo realizar un análisis que permita un primer acercamiento a las situaciones críticas en la dotación del INE desde la aplicación del Modelo Bandas Salariales.

El Modelo surge a partir de un proceso de modernización de la institución en 2018, que implica mejoras técnicas desde una perspectiva de excelencia institucional. Para ello se busca la optimización de los recursos, ya que el impacto de las remuneraciones en el desempeño laboral es un tema relevante en un contexto de inequidad salarial percibida por las y los funcionarios en la Encuesta Clima Laboral 2017. Para dar solución a esta problemática se crea el Modelo de Bandas Salariales, para realizar en primera instancia, un ordenamiento y estandarización transversal que incluye una valoración de los cargos de manera objetiva.

Para analizar este Modelo y su implementación se revisan los antecedentes entregados por la institución, particularmente el Estudio Equidad 2019, sus distintas fases de construcción e implementación y el detalle de los perfiles estandarizados. Sobre eso se aplican distintos tratamientos a la base de datos, cuya metodología se explica en el informe.

El informe consta de 5 partes. Primero se detalla el marco conceptual que contempla las principales definiciones para la comprensión del modelo. La segunda parte consiste en la metodología del procesamiento de datos según la información disponible utilizada en el análisis. La tercera parte corresponde al análisis, principalmente de carácter descriptivo, el cual considera la desviación estándar

como principal estadígrafo para determinar las brechas salariales por perfil y familia de cargo. Esto a partir de la renta bruta mensualizada de la dotación INE a nivel nacional. Asimismo, se hace una caracterización de los ocupantes que se encuentran bajo la banda salarial. Esta información es de vital importancia ya que a 4 años de la instalación del modelo aún no se ha logrado equiparar a todo el personal que se encuentra recibiendo remuneraciones más bajas de lo que corresponde según su valorización. Esto puede generar disconformidades que afectan el clima laboral, por lo que se espera obtener una caracterización y descripción general de la dotación del INE que se encuentra bajo la banda salarial, de modo que se puedan tomar acciones al respecto. De esta manera, se consideran las situaciones más críticas para profundizar el análisis y dar luces de los pasos a seguir.

En la cuarta parte se presentan los resultados más relevantes y las conclusiones del análisis, de modo que sirvan de orientación para construir la muestra con las personas a entrevistar. Así, en una quinta parte se presentan los casos críticos para la realización de entrevistas en profundidad al personal que pueda ayudar a esclarecer los motivos por los cuales se siguen produciendo inequidades en términos de remuneraciones y para encontrar los desajustes del modelo que aún deben ser perfeccionados para que funcione de manera efectiva.

Finalmente, se presentan las referencias y anexos.



## 1. Marco conceptual

Para una definición asertiva se considera la información disponible en la Resolución Exenta N°2586 del 2018 que crea el Modelo Bandas Salariales, el Estudio Equidad 2019 que expone los resultados de todo el proceso de aplicación del modelo y además la exposición del modelo en las mesas de trabajo realizadas durante el 2019. Estas definiciones quedan sujetas a comparación con la realidad actual, es decir, la aplicación concreta del modelo y sus ajustes desde el año 2019 a la fecha.

Algunos de los conceptos centrales a tener en consideración son:

- **Renta Bruta Mensualizada:** monto mensual asignado a cada ocupante que contempla los bonos asignados cada cierto mes, por lo que calcula un promedio de ellos.
- **Desviación Estándar:** es una medida que indica la dispersión de los datos de una variable, es decir, qué tan cerca o lejos se encuentran de la media. En este caso, se utiliza la renta bruta mensualizada como variable, y la dispersión de sus datos respecto al promedio de ésta.
- **Perfil de Cargo:** refiere a los requerimientos específicos que tiene que cumplir una persona al momento de realizar una función. Se le asigna un grado valorizado según el puntaje obtenido en la valorización, el cual responde a factores compensables y la posición en la jerarquía. El cargo entonces, queda asociado a un rango de puntaje que sitúa al cargo en la banda de su familia.
- **Grado Valorizado:** corresponde a la base o piso en el que debiese ingresar una persona a un determinado cargo en la institución.
- **Valorización del cargo:** puntaje de los cargos respecto a los factores compensables asociados.
- **Familia de Cargo:** agrupación de tipos específicos de perfiles que define una remuneración estándar según lo que deben percibir los ocupantes y los grados de desarrollo que pueden alcanzar. Para categorizar los cargos que pertenecen a cada familia se consideraron 5 variables: supervisión, responsabilidad, experiencia, nivel educacional, grado de autonomía. En total se definieron 10 familias: Jefes de Departamento, Jefes de Subdepartamento, Coordinadores, Supervisores, Analistas Especialistas, Analistas, Supervisores Operativos, Operativos, Asistentes, Auxiliares.
- **Banda Salarial:** rango de puntaje por familia que asigna los cargos según la valorización de cada perfil asociado a la familia. Tienen una zona de ingreso, es decir, los grados en los cuales se puede ingresar al cargo de una determinada familia; y una zona de desarrollo, que indica los grados a los que se puede optar según el desempeño. Las zonas de ingreso y desarrollo se construyeron a partir de la mediana de remuneración para cada familia, siendo la zona intermedia el punto de definición del ingreso y desarrollo. La zona de ingreso corresponde al 20% bajo la mediana y la zona de desarrollo el 20% sobre la mediana.
- **Bajo la banda salarial:** se refiere al caso en que un ocupante tiene un grado o renta asignada que es inferior a la valorización de su cargo según la familia a la que pertenezca. Es decir, si se encuentra bajo el punto de ingreso a la familia del cargo o recibiendo una renta menor a la que indica su grado.



## 2. Metodología procesamiento de datos

Para el cálculo y procesamiento de los datos se debe tener en consideración:

- Se utiliza una base de datos inicial que cuenta con la información de la dotación del INE a nivel nacional. Incluye los siguientes datos: nombres, apellidos, región, dependencia, unidad laboral, tipo de contrato, escalafón, estamento, asignación profesional, grado, perfil de cargo, familia de cargo, fecha de ingreso a la institución, fecha último cambio, fecha inicio cargo actual, función crítica y renta bruta mensualizada.
- Para la definición de los perfiles críticos, se utiliza la dispersión entre las rentas brutas mensualizadas, este valor otorga un conocimiento sobre la cercanía con el promedio que tienen las rentas de cada perfil, es decir, un perfil donde la dispersión porcentual es alta, significa que las rentas se distancian mucho entre ellas y así mismo del promedio de rentas. Un perfil con dispersión porcentual baja, significa que las rentas que contiene no se distancian mucho entre ellas y tampoco respecto al promedio.
- El valor de las remuneraciones utilizadas corresponden a las rentas brutas mensualizadas, es decir considerando anualmente los bonos entregados. Esto no afecta directamente a la dispersión de los datos.
- Se excluyen a aquellos ocupantes con un tipo de contrato Honorarios y Reemplazo Contrata, ya que el primero no se rige por el modelo de bandas salariales y el segundo es un ocupante temporal.
- Se excluyen también los titulares ya que tampoco se rigen por el modelo de bandas, además se identificaron con este contrato 90 ocupantes en 44 perfiles de cargo. La mayoría de los cargos tienen sólo un ocupante por lo que no se puede hacer un análisis de la equidad de los perfiles.

## 3. Análisis de datos

El análisis es de tipo descriptivo, ya que se busca conocer y caracterizar la problemática a observar, es decir, elaborar un diagnóstico de la situación general del modelo de bandas salariales, especificando sus puntos críticos e inequidades.

Lo primero que se obtiene son las dispersiones de los perfiles de cargo: esta muestra la distancia de los datos con el promedio de las rentas mensualizadas, se busca que a partir de esta información se realice un análisis de equidad. Para esto los datos son clasificados según la familia de cargo a la que pertenecen.

Se toma como referencia el análisis de Equidad Interna del Informe Etapa IV: Compensaciones y Bandas Salariales (2018), el cual mide la dispersión de las remuneraciones mensualizadas por perfil de cargo respecto al promedio. Para ello se calcula la desviación estándar sobre la base de datos actualizada (2022). En el estudio se indica que para una equidad aceptable, la dispersión no debe superar el 20%.

De un total de 312 perfiles de cargo, se calcula la desviación estándar sobre 116 perfiles, ya que los restantes 196 correspondían a una persona por cargo y perfiles en que todos sus ocupantes ganaban exactamente lo mismo. Luego se depura hasta tener un total de 28 perfiles correspondientes a las 10 familias de cargo y 2 de ellos pertenecientes a la familia descrita como “Perfil en levantamiento”, que cumplen con el criterio de más de 2 ocupantes por perfil y tienen una dispersión sobre el 20%.

Para conocer a las personas que se encuentran bajo la banda salarial se consideran las definiciones del documento “Estudio Equidad Interna 2019” (ver Anexo N°2), donde se explican 3 subcategorías de ocupantes Fuera de la banda del cargo (bajo): la primera “Bajo punto de ingreso”; la segunda “En punto de ingreso a la familia”; y la tercera “En zona de ingreso o del cargo”. Considerando estas definiciones, se trabaja con todos los ocupantes que cumplan estas características, teniendo como referencia la renta bruta mensualizada indicada en el documento “Bandas Remuneraciones INE 2022” (ver Anexo N°3).

A continuación se presentan los principales hallazgos sobre el análisis realizado.

## A. Estudio de perfiles críticos

Para una comprensión general de las brechas salariales por perfil de cargo, se detalla a continuación los resultados generales de la dispersión mediante el análisis de la desviación estándar. El promedio de la desviación estándar de los 116 perfiles es de 16,31%, el perfil con la mayor desviación corresponde a un 57,73% y la menor es de 0,16%. Hay 77 perfiles con una desviación estándar menor al 20%, 36 entre el 20 y 40% y 3 mayores al 40%.

Si bien la desviación estándar promedio se ajusta al indicador de equidad aceptable, existe una cantidad de cargos considerables que se encuentran sobre el 20%, por lo que la brecha salarial es bastante alta. Ahora bien, los casos que se encuentran entre el 20 y 40% también requieren un análisis más acabado, por lo que se desarrollan más adelante.

Para conocer la situación particular de los perfiles críticos clasificados por familia de cargo, a continuación, se presenta la siguiente tabla:

**Tabla N°1: Cantidad de perfiles y ocupantes con una dispersión sobre el 20% según familia de cargo**

Familia de cargo	Cantidad perfiles	Cantidad ocupantes	Porcentaje ocupantes
ANALISTA	2	111	21,4%
ANALISTA ESPECIALISTA	19	261	50,3%
ASISTENTE	1	4	0,8%
COORDINADOR	2	38	7,3%
SUPERVISOR	2	26	5,0%
SUPERVISOR OPERATIVO	2	59	11,4%
SUPERVISOR EN LEVANTAMIENTO	2	20	3,9%
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>519</b>	<b>100%</b>

Fuente: elaboración propia.

Se observa que el 50,3% de los ocupantes con perfiles críticos se concentran en la familia de cargo Analista Especialista, seguido por un 21,4% de los ocupantes en la familia de cargo Analista. El perfil de cargo crítico con más ocupantes es el de “Analista de Datos” que tiene un total de 105 personas, seguido por el de “Supervisor(a) ENE-IPC” con 51 personas.

En el Anexo N°4 se presentan los gráficos de los perfiles críticos más relevantes en cuanto a su dispersión, indicando la renta mensualizada y la cantidad de ocupantes del cargo en relación al promedio de renta.

Al revisar los perfiles por región de pertenencia como se muestra en el Anexo N°5, se puede observar que los perfiles tienen a sus ocupantes en su mayoría en la RM. Los perfiles que tienen ocupantes en otras regiones, en general, no los tienen al mismo tiempo en la RM, exceptuando el caso del Analista de control de gestión, teniendo 2 ocupantes en la RM y 15 en las demás regiones, y el Analista Personal que tiene 1 ocupante en la RM y 24 en las demás regiones. Dado que en su mayoría los perfiles están en la RM o exclusivamente en la regiones, no se puede realizar un análisis por perfil comparando la pertenencia de sus ocupantes.

Ahora bien, al revisar los perfiles críticos por estamento, se observan diferencias considerables en algunos casos. La Tabla N°2, muestra el detalle de los perfiles críticos, la cantidad de ocupantes, el porcentaje de desviación estándar y el detalle del estamento al que pertenecen y su respectiva desviación porcentual dentro del estamento.



**Tabla N°2: Desviación Estándar de perfiles críticos por estamento**

Perfil crítico	Cantidad	DS%	Estamento					
			ADMINISTRATIVO	DS%	PROFESIONAL	DS%	TECNICO	DS%
ANALISTA CONTABLE	8	24,9%			5	20,9%	3	28,2%
ANALISTA DE ADMINISTRACION DE PERSONAL (PROFESIONAL)	7	24,2%			7	24,2%		
ANALISTA DE ADMINISTRACION DE PERSONAL (TECNICO)	6	57,7%	3	19,0%			3	50,7%
ANALISTA DE CALIDAD	38	24,5%	3	5,2%	34	19,6%	1	
ANALISTA DE CAPACITACION	4	26,2%			3	12,8%	1	
ANALISTA DE CONTRATOS Y PAGOS	4	40,7%	1		1		2	1,9%
ENCARGADO(A) DE ÁREA DE RECOLECCIÓN	5	37,9%	1		3	28,4%	1	
ANALISTA DE CONTROL DE GESTION	17	31,3%	1		13	31,7%	3	25,5%
ANALISTA DE DATOS	105	24,0%	29	23,8%	40	17,2%	36	17,8%
ANALISTA DE GESTION (SUBDPTO)	3	26,0%	1		2	15,0%		
ANALISTA DE GESTION INTERNA	3	21,7%			3	21,7%		
ANALISTA DE OPERACIONES	9	32,0%			9	32,0%		
ANALISTA DE REMUNERACIONES	4	30,2%			2	0,9%	2	8,7%
ANALISTA ECONOMICO-ESTADISTICO	40	22,5%	3	18,6%	36	22,7%	1	
ANALISTA ESPECIALISTA DE DATOS	17	30,1%			14	28,4%	3	21,2%
ANALISTA ESTADISTICO	3	29,6%			3	29,6%		
ANALISTA FINANZAS	20	21,6%	1		17	17,7%	2	13,0%
ANALISTA METODOLOGO II	14	21,6%			14	21,6%		
ANALISTA PERSONAL	25	26,5%	2	10,1%	20	21,3%	3	14,2%
ANALISTA PRESUPUESTARIO	6	31,3%			5	30,9%	1	
ASISTENTE GESTION CORRESPONDENCIA	4	30,1%	2	17,5%	1		1	
COORDINADOR(A) DE SECCION	30	21,8%			30	21,8%		
COORDINADOR(A) DE UNIDAD	8	35,3%	1		6	3,9%	1	
ENCARGADO(A) DE GRUPO	15	36,4%	3	0,0%	5	23,0%	7	11,0%
ENCARGADO(A) ENCUESTAS CONTINUAS	8	20,4%			1		7	14,1%
GESTOR TECNICO DE PROYECTOS GEOESPACIALES	22	22,2%	1		21	18,4%		
INFORMATICO REGIONAL	18	23,0%	2	2,4%	14	15,1%	2	9,3%
PREVENCIONISTA DE RIESGOS	3	27,9%			1		2	15,7%
SUPERVISOR(A) DE ANALISIS DE DATOS	22	29,5%	7	3,1%	11	20,2%	4	3,2%
SUPERVISOR(A) ENE-IPC	51	23,8%	21	21,3%	11	21,4%	19	16,7%
<b>Total</b>	<b>519</b>	<b>-</b>	<b>82</b>	<b>-</b>	<b>332</b>	<b>-</b>	<b>105</b>	<b>-</b>

Fuente: elaboración propia.

Para analizar los perfiles críticos según el estamento al que pertenecen sus ocupantes, se utiliza la medida de desviación estándar porcentual de la renta mensualizada de los ocupantes de cada perfil cuando pertenecen al estamento Administrativo, Profesional y Técnico. No se considera el estamento Auxiliar ya que de los ocupantes de los perfiles críticos ninguno pertenece a este estamento. Para analizar esta tabla se observa la desviación dentro de los estamentos y se compara con la desviación general del perfil. Los perfiles que sólo pertenecen a un estamento mantienen la dispersión porcentual en el estamento y los perfiles que sólo tienen 2 ocupantes o menos en algún estamento tampoco se consideran ya que se necesitan 3 datos o más para que la desviación sea representativa.

En el análisis destacan los siguientes perfiles que se presentan en la siguiente tabla:



**Tabla N°3: Análisis de la dispersión de los perfiles críticos por estamento**

<b>Perfil crítico</b>	<b>Análisis de dispersión por estamento</b>
<b>Analista contable</b>	Se muestra una dispersión mayor dentro del estamento técnico, pero muy cercana a la dispersión general del perfil. Es decir las diferencia entre rentas se presenta de forma similar en el perfil general como de forma interna dentro de los estamentos.
<b>Analista de administración de personal (técnico)</b>	Se muestra una alta dispersión entre los 3 ocupantes del estamento técnico.
<b>Analista de Calidad</b>	Se muestra una dispersión de 19,6% en el estamento profesional. La dispersión general del perfil es del 24,5% por lo que en gran parte está explicada por las diferencias dentro del estamento profesional.
<b>Analista de datos</b>	Los estamentos profesional y técnico tienen una desviación igual a 17% siendo esta menor a la general 24%. Esto quiere decir que la desviación general se explica también por la diferencia de renta entre estamentos.
<b>Analista especialista de datos</b>	Los estamentos profesional y técnico presentan una desviación menor a la general. Esto quiere decir que la desviación general se explica también por la diferencia de renta entre estamentos.
<b>Analista Personal</b>	Los estamentos profesional y técnico presentan una desviación menor a la general. Esto quiere decir que la desviación general se explica también por la diferencia de renta entre estamentos.
<b>Encargado(a) de grupo</b>	Los estamentos administrativo, profesional y técnico presentan una desviación menor a la general. Esto quiere decir que la desviación general se explica también por la diferencia de renta entre estamentos.
<b>Informático Regional</b>	Los estamentos profesional y técnico presentan una desviación menor a la general. Esto quiere decir que la desviación general se explica también por la diferencia de renta entre estamentos.
<b>Supervisor(a) de análisis de datos</b>	Los estamentos administrativo, profesional y técnico presentan una desviación menor a la general. Esto quiere decir que la desviación general se explica también por la diferencia de renta entre estamentos. También se destaca que el estamento profesional tiene una diferencia mayor entre sus salarios en comparación con los demás estamentos.
<b>Supervisor(a) ENE-IPC</b>	Si bien los estamentos administrativo, profesional y técnico presentan una desviación menor a la general. Esta no se distancia demasiado. Es decir las diferencia entre rentas se presenta de forma similar en el perfil general como de forma interna dentro de los estamentos.



## B. Estudio de ocupantes bajo banda salarial

Para profundizar el análisis por familia de cargos, particularmente sobre los ocupantes que se encuentran bajo la banda salarial, se realiza una caracterización considerando las categorías más relevantes.

Es importante tomar en consideración que no se encuentra la familia de cargo Auxiliar, ya que no se detectaron casos por debajo de la banda del cargo y que en el caso de las familias de cargo Analista Especialista y Asistente, no hay precisión en el corte entre tramo A y B, por lo que se utiliza una metodología donde se infiere según máximos y mínimos de renta bruta mensualizada para cada tramo según el documento Bandas y Remuneraciones (Anexo N°3).

La siguiente tabla condensa la información obtenida, se indica la Familia de Cargo, la cantidad de ocupantes por dependencia (Dirección nacional, Dirección regional, Subdirección Administrativa, Subdirección de operaciones, Subdirección Técnica y Subdirección tecnologías de la información) la cantidad de ocupantes por estamento (Profesional, Administrativo, Técnico y Auxiliar) y la cantidad de ocupantes bajo la banda salarial.

**Tabla N°4: Cantidad de ocupantes bajo la banda salarial por familia de cargo**

FAMILIA DE CARGO	CANTIDAD POR DEPENDENCIA						CANTIDAD POR ESTAMENTO				CANTIDAD TOTAL BAJO BANDA
	DN	DR	SDA	SDO	SDT	SDTI	P	AD	T	AUX	
ANALISTA	2	0	8	59	0	3	32	24	14	2	72
ANALISTA ESPECIALISTA TRAMO A	12	32	3	9	32	5	90	1	2	0	93
ANALISTA ESPECIALISTA TRAMO B	8	20	10	4	2	0	10	16	18	0	44
ASISTENTE TRAMO A	3	2	5	3	0	2	7	5	3	0	15
ASISTENTE TRAMO B	0	0	2	0	0	0	0	1	0	1	2
COORDINADOR	1	2	1	6	0	0	9	1	0	0	10
JEFE DEPARTAMENTO	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
JEFE SUB DEPARTAMENTO	1*	0	2	3	0	2	8	0	0	0	8
OPERATIVO	0	20	0	2	0	0	0	22	0	0	22
SUPERVISOR	0	27	7	17	0	0	33	8	10	0	51
SUPERVISOR OPERATIVO	1	45	3	9	0	0	20	31	7	0	58
<b>TOTAL</b>	29	148	41	112	34	12	210	109	54	3	376

\*Corresponde a Dependencia Proyecto Censo.

Fuente: elaboración propia.



De un total de 376 ocupantes bajo la banda salarial, la mayoría se concentran en las familias de cargo Analista y Analista Especialista y le siguen Supervisor Operativo y Supervisor. En general, por cada categoría los ocupantes se concentran de la siguiente manera: en el caso de la dependencia, la mayoría pertenecen a la Dirección Regional y a la Subdirección de Operaciones; en el caso del estamento, la amplia mayoría son los profesionales; en el caso de la asignación profesional, la mayoría cuenta con ello; en el caso de los grados y la renta bruta mensualizada se analizará con mayor detención más adelante.

La familia de cargo Analista concentra a sus ocupantes bajo la banda en la Subdirección de Operaciones, distribuidos de manera relativamente uniforme entre estamentos y asignación profesional, siendo los Administrativos y Técnicos quienes en su mayoría no tienen asignación profesional. De los técnicos casi la mitad reciben menos remuneración que lo que establece su grado, en cambio de los administrativos la mayoría recibe más remuneración que lo que establece su grado. Aún así ambos estamentos perciben remuneraciones bajo la renta bruta mensualizada mínima asociada al grado inferior de la banda. Por el contrario, los profesionales reciben asignación profesional y su remuneración se ajusta al grado y a la renta bruta mensualizada mínima en el límite superior de la banda.

La familia de cargo Analista Especialista Tramo A concentra sus ocupantes bajo la banda de igual forma en la Dirección Regional y en la Subdirección de Técnica, el 96% de ellos pertenecen al estamento Profesional y como se puede visualizar todos ellos tienen asignación profesional. Esta familia de cargo es la que contiene la mayor cantidad de ocupantes bajo la banda salarial.

La familia de cargo Analista Especialista Tramo B concentra sus ocupantes bajo la banda en primer lugar en la Dirección Regional y en segundo lugar en la Subdirección Administrativa, los que se encuentran en el estamento profesional perciben un promedio de renta igual a \$1.113.816 y pertenecen en su mayoría al grado 18 que es el de ingreso a la familia de cargo. Además, se observaron 2 casos de personas que pertenecen al grado 11 pero perciben una renta menor o igual a \$1.108.079, cuando debieran percibir por su grado una renta igual a \$2.197.495. En cuanto a los técnicos, se observa que pertenecen a los grados del 11 al 22, estando fuera de los grados que establece la familia. Por otra parte, quienes están sobre los grados de la familia perciben una renta menor a la que corresponde según el documento “Bandas Remuneraciones INE 2022” (ver Anexo N°3).

La familia de cargo Asistente Tramo A tiene a sus ocupantes bajo la banda salarial distribuido de forma equitativa en las Direcciones y Subdirecciones, la mitad de ellos tienen asignación profesional y se encuentran en los grados del 15 al 19, y el 53% del total de ocupantes bajo la banda tienen una renta menor al mínimo de la familia \$986.089 en el grado 14.

La familia de cargo Asistente Tramo B tiene sólo 2 ocupantes bajo la banda salarial, este es un Administrativo y un Profesional en grado 22, sin embargo, la familia de cargo establece que el punto de ingreso está en el grado 20. Del total de ocupantes, uno de ellos gana más que su punto de ingreso y el otro menos, siendo el salario del punto de ingreso igual a \$719.455.



La familia de cargo Coordinador concentra sus ocupantes bajo la banda en la Subdirección de Operaciones, en su mayoría son Profesionales y tienen asignación profesional, sus grados van del 12 al 18, siendo el grado 12 el punto de partida de esta familia. Al revisar las rentas, los ocupantes en los grados 12 y 13 no perciben las remuneraciones que debieran recibir por el grado a los que pertenecen.

La familia de cargo Jefe Departamento tiene 1 ocupante fuera de la banda salarial, este pertenece al grado 8 y el grado de ingreso de su familia de cargo es el 6, percibe \$129.747 menos de lo que corresponde en el punto de partida de su familia de cargo. Además es el único ocupante asignado por función crítica.

La familia de cargo Jefe Subdepartamento concentra a sus ocupantes bajo la banda en el estamento Profesional, estos se encuentran entre el grado 7 y el 12, siendo el 7 el grado de ingreso a la familia. Adicionalmente se observa que ninguno cumple una función crítica y que todos los ocupantes perciben un salario menor al de ingreso \$2.995.605.

La familia de cargo Operativo concentra a sus ocupantes bajo la banda en las Direcciones Regionales, todos pertenecen al estamento Administrativo y están en los grados 22 en su mayoría y hay 1 ocupante en el grado 24, cuando su familia de cargo tiene como grado de ingreso el 20. Además se observa que la mayoría tienen el perfil de Recolector de Datos. A pesar de encontrarse en un grado superior al de ingreso, todos sus ocupantes perciben una renta mayor a la renta del punto de ingreso e incluso mayor a la renta del punto medio de la familia de cargo.

La familia de cargo Supervisor concentra sus ocupantes bajo la banda en la Dirección Regional y en segundo lugar en la Subdirección Operativa, cabe mencionar que esta familia de cargo también tiene ocupantes en la Subdirección Administrativa. La mayor parte de ellos son Profesionales y tienen asignación profesional, los grados en los que se encuentran son del 13 al 19 concentrándose en los grados mayores (16, 17 y 18). En esta familia de cargo existe una diferencia de salario considerable, se puede observar en la Tabla N° 2 que, entre el ocupante que percibe una renta mínima bajo la banda salarial y el que percibe la renta mínima en el punto medio, hay una diferencia de hasta \$1.356.537. Esto resulta contradictorio cuando se observa la tabla de remuneraciones por estamento y grado, ya que en la mayoría de los casos, los ocupantes perciben una renta igual o superior a la asignada, sin embargo, están en un grado muy por debajo de la banda, por ello la diferencia de rentas es tan alta.

La familia de cargo Supervisor Operativo concentra sus ocupantes bajo la banda en la Dirección Regional, 20 pertenecen al estamento Profesional y 31 pertenecen al Administrativo. La mitad de ellos perciben asignación profesional y los grados a los que pertenecen van desde el 14 al 22, considerando que esta familia de cargo define los grados desde el 9 al 13. A pesar de estar en grados superiores, un 62% de los perfiles percibe una renta mayor a la renta del punto de ingreso.

Ahora bien, para un análisis más profundo se presenta a continuación una tabla de los perfiles de cargo bajo la banda y su cantidad de ocupantes.



**Tabla N°5: Perfiles bajo la banda y cantidad de ocupantes**

Perfil bajo la banda	Cantidad de ocupantes
Administrador(A) de Edificios, Administrativo, Agente Mesa de Servicios, Analista Ambiental, Analista Aseguramiento de la Calidad Tic, Analista de Atención A Público, Analista de Desarrollo Organizacional, Analista de Gestión Interna, Analista de Gestión Territorial, Analista de Implementación y Mejora de Operaciones (Junior), Analista de Planificación, Analista de Procesos, Analista de Remuneraciones, Analista Metodológico, Analista Servicios, Asistente Social, Auditor(A), Comunicador(A) Audiovisual, Coordinador(A) Administrativo, Coordinador(A) Administrativo de Atención de Usuarios, Coordinador(A) de Supervisión, Coordinador(A) Operativo, Desarrollador(A) Fullstack, Diseñador Gráfico, Educador(A) de Parvulo, Encargado(A) de Supervisión, Encargado(A) Sección Contabilidad, Gestor Técnico de Proyectos Geoespaciales, Ingeniero(A) de Sistemas, Jefe(A) de Departamento de Análisis Estadístico, Jefe(A) de Infraestructura Estadística Y Tecnológica, Jefe(A) de Sdepto Supervisión y Verificación Estadísticas Económicas y Precios, Jefe(A) de Subdepartamento Contabilidad y Finanzas , Jefe(A) de Subdepartamento de Soporte A Usuarios, Jefe(A) de Subdepartamento Prevención de Riesgos, Jefe(A) Subdepartamento de Infraestructura y Telecomunicaciones, Manipulador(A) de Alimentos, Periodista, Secretaria (Dirección / Subdirección), Supervisor(A) de Bodegasupervisor(A) de Mantenimiento, Supervisor(A) de Obras Menores, Supervisor(A) de Seguridad, Supervisor(A) de Vehículos, Supervisor(A) Operativo	1
Administrativo de Soporte, Analista de Administración de Personal (Técnico), Analista de Gestión (Subdepto), Analista Desarrollador, Analista Metodólogo II, Analista Presupuestario, Encargado(A) Encuestas Continuas, Jefe(A) de Sdepto de Supervisión Y Verificación de Estadísticas Sociales, Jefe(A) Unidad Infraestructura, Prevencionista de Riesgos, Técnico de Soporte Informático, Verificador(A)	2
Analista de Abastecimiento Y Servicios, Analista de Contratos Y Pagosanalista de Control de Gestión, Analista de Implementación y Mejora de Operaciones (Middle), Analista Especialista de Datos, Apoyo Operativo Administrativo, Asistente Administrativo, Asistente Gestión Correspondencia, Secretaria (Depto/Subdepto)	3
Analista de Capacitación, Analista de Control Bienes	4
Coordinador(A) de Sección, Encargado(A) Proyectos Especiales	5
Analista de Control Y Seguimiento (Técnico)	6
Analista Finanzas, Informático Regional	7
Supervisor(A) de Enumeración, Supervisor(A) Operativo de Levantamiento	8
Analista Geoespacial, Analista Personal	10
Analista De Calidad	12
Analista Económico-Estadístico	15
Analista Económico, Supervisor(A) de Análisis De Datos	17
Recolector(A) de Datos	20
Coordinador(A) Ene-Ipc	27
Supervisor(A) Ene-Ipc	30
Analista de Datos	55

Fuente: elaboración propia.

Al analizar los perfiles bajo la banda se observa que existen 376 ocupantes en esta situación. Los ocupantes se distribuyen en un total de 86 perfiles y una gran cantidad de ellos tiene sólo un ocupante. De estos ocupantes, 109 pertenecen al estamento Administrativo, 3 al Auxiliar, 210 al Profesional y 54 al Técnico. También se observa que el perfil con más ocupantes bajo la banda es el de Analista de Datos.



## 4: Análisis de resultados

### A. Relación entre perfiles críticos y ocupantes bajo la banda

Para profundizar el análisis, a continuación se presentan los resultados de la relación entre los perfiles críticos y los ocupantes bajo la banda salarial.

En la Tabla N°6 se muestran los perfiles de cargo críticos clasificados según la familia a la que pertenecen, la información de la desviación estándar porcentual de cada uno, la cantidad de ocupantes en total, la cantidad de ocupantes bajo la banda y el porcentaje que este representa para el total de ocupantes del perfil.

**Tabla N°6: Perfiles críticos bajo la banda salarial según familia de cargo**

Familia de cargo: ANALISTA				
Perfil de cargo	DS%	Cantidad	Cantidad bajo la banda	Porcentaje bajo la banda
ANALISTA DE DATOS	24%	105	55	52,4%
ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL (TÉCNICO)	57,7%	6	2	33,3%
Total		111	57	51,4%
Familia de cargo: ANALISTA ESPECIALISTA				
Perfil de cargo	DS%	Cantidad	Cantidad bajo la banda	Porcentaje bajo la banda
GESTOR TÉCNICO DE PROYECTOS GEOESPACIALES	22,2%	22	1	4,50%
ANALISTA ESPECIALISTA DE DATOS	30,1%	17	3	17,6%
ANALISTA DE GESTIÓN (SUBDPTO)	26,0%	3	2	26,0%
ANALISTA DE CALIDAD	24,5%	38	12	31,6%
ANALISTA ESTADÍSTICO	29,6%	3	0	0,00%
ANALISTA METODÓLOGO II	21,6%	14	2	14,3%
ANALISTA DE CONTROL DE GESTIÓN	31,3%	17	3	17,6%
ANALISTA ECONÓMICO-ESTADÍSTICO	22,5%	40	15	37,5%
ANALISTA PERSONAL	26,5%	25	10	40,0%
INFORMÁTICO REGIONAL	23,0%	18	7	38,9%
ANALISTA FINANZAS	21,6%	20	7	35,0%
ANALISTA DE GESTION INTERNA	21,7%	3	1	33,3%
ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL (PROFESIONAL)	24,9%	7	0	0,00%
ANALISTA DE REMUNERACIONES	30,2%	4	1	25,0%
PREVENCIONISTA DE RIESGOS	27,9%	3	2	66,7%
ANALISTA DE CONTRATOS Y PAGOS	40,7%	4	3	75,0%
ANALISTA CONTABLE	24,9%	8	0	0,00%
ANALISTA PRESUPUESTARIO	31,3%	6	2	33,3%
ANALISTA DE OPERACIONES	32,0%	9	0	0,00%
Total		261	71	27,2%



Familia de cargo: ASISTENTE				
Perfil de cargo	DS%	Cantidad	Cantidad bajo la banda	Porcentaje bajo la banda
ASISTENTE GESTIÓN CORRESPONDENCIA	30,1%	4	3	75,0%
Total		4	3	75,0%
Familia de cargo: COORDINADOR				
Perfil de cargo	DS%	Cantidad	Cantidad bajo la banda	Porcentaje bajo la banda
COORDINADOR(A) DE SECCION	22,2%	30	5	16,7%
COORDINADOR(A) DE UNIDAD	37,7%	8	0	0,00%
Total		38	5	13,2%
Familia de cargo: SUPERVISOR				
Perfil de cargo	DS%	Cantidad	Cantidad bajo la banda	Porcentaje bajo la banda
ANALISTA DE CAPACITACIÓN	26,2%	4	4	100%
SUPERVISOR(A) DE ANÁLISIS DE DATOS	29,5%	22	17	77,3%
Total ocupantes		26	21	80,8%
Familia de cargo: SUPERVISOR OPERATIVO				
Perfil de cargo	DS%	Cantidad	Cantidad bajo la banda	Porcentaje bajo la banda
SUPERVISOR(A) ENE-IPC	23,8%	51	30	58,8%
ENCARGADO(A) ENCUESTAS CONTINUAS	20,4%	8	2	25,0%
Total ocupantes		59	32	54,2%
Familia de cargo: PERFIL EN LEVANTAMIENTO				
Perfil de cargo	DS%	Cantidad	Cantidad bajo la banda	Porcentaje bajo la banda
ENCARGADO(A) DE ÁREA DE RECOLECCIÓN	37,9%	5	0	0
ENCARGADO(A) DE GRUPO	36,4%	15	0	0
Total ocupantes		20	0	0

Fuente: elaboración propia.

En esta tabla se visualiza que de un total de 520 personas pertenecientes a perfiles críticos, 189 también se encuentran bajo la banda salarial, es decir un 36,4% del total de los ocupantes críticos. En estos perfiles destaca la familia de Supervisores, que del total de ocupantes de perfiles críticos tienen un 80,8% de ocupantes bajo la banda. También se puede observar que la familia Analista Especialista tienen la mayor cantidad de perfiles críticos y un total de 72 personas bajo la banda, siendo la familia que más ocupantes tiene en esta condición. Finalmente se observa que de un total de 376 personas que se encuentran bajo la banda, 189 pertenecen a perfiles críticos, es decir 52,1% del total de ocupantes bajo la banda salarial.

Los perfiles que se encuentran en la familia “Perfil en levantamiento” al no pertenecer a una familia establecida, no tienen banda salarial, por lo que no es posible saber si sus ocupantes están bajo la banda.



A continuación se presenta el detalle de los resultados de cada perfil crítico, indicando los siguientes datos: nombre del perfil, desviación porcentual, cantidad de ocupantes, área de dependencia en la institución, fecha de entrada en vigencia del perfil, renta mínima y máxima de los ocupantes del perfil, objetivo principal del perfil, requerimientos del perfil, y observaciones. En estas últimas se describen las características de los ocupantes del perfil, principalmente sus estamentos y sus diferencias de renta, así también se indica si no cumplen con el perfil o si están sobrecalificados según los requerimientos. Además, se analiza a los ocupantes bajo la banda en cada perfil y sus características.

Los ocupantes que no cumplen con el perfil son aquellos que se encuentran en un estamento que no corresponde al requerimiento indicado, principalmente técnicos en perfiles que piden título profesional. Los ocupantes sobrecalificados son aquellos que tienen un título mayor al solicitado en el perfil, principalmente profesionales en perfiles que piden título técnico. Cabe mencionar que en el caso de los Administrativos no se puede interpretar qué nivel educativo tienen, por lo que el dato no logra ser preciso para el análisis de todos los perfiles. Solo en el caso de los Administrativos sin asignación profesional, se asume que tienen título técnico.

**Tabla N°7: Descripción de perfiles críticos y sus ocupantes bajo la banda**

N°	PERFIL DE CARGO/ DESVIACIÓN ESTÁNDAR/ CANTIDAD OCUPANTES	ÁREA DEPENDENCIA/ ENTRADA EN VIGENCIA	RENTA MÍNIMA/ RENTA MÁXIMA	OBJETIVO PRINCIPAL	REQUERIMIENTOS	OBSERVACIONES
1	ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL (TÉCNICO)  57,73%  6	SDA-041 Subdirección Administrativa  21-01-2019	\$1.023.115 \$2.695.773	Consolidar la información respectiva del ciclo laboral del personal del INE para asistir en la elaboración, análisis y ejecución de los actos administrativos relacionados, de acuerdo a la normativa vigente y las directrices del Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas.	Título de Técnico o equivalente otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Áreas de la Administración e Ingeniería. Título Técnico de Nivel Superior en Recursos Humanos, en Administración. 1 año de experiencia ejerciendo funciones de administración de personal.	Contrata art. 87 mayor renta, coincide con mayor antigüedad.  Último ingreso ocurre antes de la entrada en vigencia del perfil.  Menores rentas son administrativos sin asignación profesional en grados bajo la banda.
2	ANALISTA DE CONTRATOS Y PAGOS  40,7%  4	SDA-063 Subdirección Administrativa/ Depto. Administración y Finanzas/ Subdepto. Abastecimiento.  27-09-2019	\$852.714 \$2.062.171	Ejecutar de manera eficiente y eficaz los procesos de adquisición y administración de los contratos de bienes y servicios que se requieren a nivel institucional, de acuerdo a las instrucciones de la Dirección de Chilecompra, procedimientos internos, normativa vigente y plazos definidos.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Área de la Administración. Título de Administrador Público, Contador Auditor, Ingeniería Comercial, Ingeniería en Administración o carreras afines. 2 años de experiencia en funciones asociadas a la gestión de contratos de bienes y servicios.	3 de los 4 ocupantes corresponden al estamento técnico y administrativo sin asignación profesional, además se encuentran bajo la banda.  No cumplen perfil: 3



3	ENCARGADO(A) DE ÁREA DE RECOLECCIÓN  37,94%  5	Subdirección de Operaciones/ Depto. de operaciones de Estadísticas Sociales.  sin información	\$1.023.115 \$2.695.773	sin información	sin información	Perfil en levantamiento. 3 profesionales con asignación profesional (entre grado 9 y 17), 1 técnico y 1 administrativo sin asignación (grado 11 y 14). La renta más alta corresponde al profesional a contrata art. 87, de mayor antigüedad en la institución.
4	ENCARGADO(A) DE GRUPO  36,28%  15	Subdirección de Operaciones/ Depto. de Operaciones de Estadísticas Económicas y Precios, y Depto. de Operaciones de Estadísticas Sociales  sin información	\$809.374 \$2.641.366	sin información	sin información	Perfil en levantamiento. 5 profesionales (grado entre 9 y 18) con asignación profesional y 10 técnicos y administrativos (grado entre 11 y 18) sin asignación profesional, estos últimos reciben las rentas más bajas.
5	COORDINADOR(A) DE UNIDAD  35,26%  8	Dirección Nacional y Subdirección de Operaciones  sin información	\$852.714 \$3.274.646	sin información	sin información	6 ocupantes son profesionales con asignación y 1 es técnico y otro administrativo sin asignación. Las rentas más bajas son de los ocupantes sin asignación profesional y corresponden a perfil en levantamiento, además son de la SDO.
6	ANALISTA DE OPERACIONES  32,01%  9	DN-013 Dirección Nacional  14-12-2018	\$1.208.893 \$2.641.366	Participar en el diseño, desarrollo, construcción, documentación, pruebas e implementación de las funcionalidades requeridas para los sistemas informáticos de la Unidad, además de procesar la información y brindar soporte a los sistemas informáticos asignados por la Jefatura y de acuerdo a las directrices del Departamento.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Área Informática. Título Profesional de Ingeniería en Ejecución Informática, Ingeniería Informática, Ingeniería en Gestión en Informática. Mínimo 1 año de experiencia laboral, en plataformas de soporte informático, desarrollo de sistemas, generación de documentación del sistema.	Perfil en levantamiento. Dispersión responde a diferencias de grado. Mayores rentas corresponden a Analista Especialista. Menores rentas coinciden con los últimos cambios realizados después de la entrada en vigencia del perfil.
7	ANALISTA PRESUPUESTARIO  31,34%  6	SDA-005 Subdirección Administrativa  04-12-2018	\$1.127.354 \$2.422.132	Realizar de manera eficaz y eficiente, el análisis de presupuestos de la institución, de acuerdo a los procedimientos, plazos y normativa vigente.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Áreas de la Administración e Ingeniería. Título de Contador Auditor o Administrador Público. Sin experiencia o práctica profesional.	Menores rentas corresponden a asignación de grados de los 2 ocupantes que se encuentran bajo la banda. De los 6 ocupantes 1 es técnico sin asignación profesional.  No cumplen perfil: 1



8	ANALISTA DE CONTROL DE GESTIÓN  31,25%  17 DR:15 DN: 2	DR-020 Dirección Regional  31-12-2018	\$1.172.318 \$2.971.893	Controlar el cumplimiento de los indicadores a reportar por parte de la Dirección Regional y participar en los procesos e iniciativas de modernización de la Dirección Regional, proponiendo el diseño y aplicación de instrumentos, que permitan el seguimiento y evaluación de resultados de la gestión de la Dirección	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.  Título Profesional de las áreas de la Administración y/o Ingeniería  Título Profesional de Administrador Público, Ingeniero Comercial, Ingeniero en Control de Gestión, Ingeniero en Administración de Empresas, Ingeniería en Información y Control de Gestión, Ingeniería de Ejecución en Gestión Industrial. Mínimo 2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas a control de gestión, idealmente 1 de ellos en instituciones públicas.	De los 17 ocupantes 3 son técnicos y 1 administrativo.  Solo 2 técnicos están sin asignación profesional y pertenecen a regiones extremas.  2 de las rentas más altas corresponden a perfil en levantamiento.  Rentas más bajas corresponden a los 3 ocupantes bajo la banda: 2 profesionales y 1 administrativo, todos con asignación profesional.  Hay solo 2 ocupantes en la Dirección Nacional, uno de ellos es técnico con asignación profesional y ambos corresponden perfil en levantamiento.  No cumplen perfil: 3
		DN-098 Dirección Nacional  23-03-2018	\$2.373.649 \$2.412.055	Entregar información para la toma de decisiones del INE, a través de la ejecución del control de gestión de los indicadores, facilitando el logro de los objetivos estratégicos definidos en la planificación institucional, y considerando los lineamientos gubernamentales, ministeriales e institucionales en base a los procedimientos y normativas vigentes en el sector público.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.  Áreas de la Administración y/o Ingeniería.  Título profesional de Administrador Público, Ingeniero comercial, Ingeniero civil industrial, Ingeniero en control de gestión, Contador Auditor. Mínimo 2 años de experiencia desempeñando funciones asociadas a control de gestión. Deseable 1 año de ellos en instituciones públicas.	
9	ANALISTA DE REMUNERACIONES  30,21%  4	SDA-014 Subdirección Administrativa  26-11-2018	\$1.105.026 \$2.262.807	Apoyar la ejecución del proceso de remuneraciones del INE en las calidades jurídicas planta, contrata y honorarios a suma alzada, a través de los respectivos sistemas de información, de acuerdo con los procedimientos establecidos.	Título profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del estado o reconocida por éste.  Áreas de la Administración e Ingeniería. Título Profesional de Administración Pública, Contador Auditor, o Ingeniería Comercial. Mínimo: 3 años de experiencia en funciones de cálculo y/o revisión de pagos.	De los 4 ocupantes, 2 son técnicos sin asignación profesional, uno de ellos se encuentra bajo la banda.  No cumplen perfil: 2



10	ANALISTA ESPECIALISTA DE DATOS  30,10%  17	DN-157 Dirección Nacional  06-02-2020	\$775.691 \$2.946.825	Administrar, analizar y validar la información de las bases de datos que sustentan a la actualización continua de los Marcos Maestros, de acuerdo a los plazos y estándares metodológicos establecidos.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Áreas de Ingeniería, Informática, Estadística, Economía, Matemáticas, Ciencias Sociales o Administración. Título Profesional de Matemático, Estadístico, Ingeniero en Estadística, Ingeniero en Administración Pública, Administrador Público, Socioeconomista, Economista, Ingeniero Comercial, Ingeniero Civil Industrial o Ingeniero Informático. Mínimo 3 años de experiencia laboral, en análisis y procesamiento de bases de datos, en instituciones públicas o privadas.	De los 17 ocupantes, 3 son técnicos sin asignación profesional y corresponden a la Dirección Nacional y Subdirección Técnica. 2 de ellos están bajo la banda  Hay 2 ocupantes que pertenecen a la SDT, cuando el perfil se refiere a SDO.  3 ocupantes bajo la banda corresponden a técnicos sin asignación profesional  No cumplen perfil: 3
		T-022 Subdirección de Operaciones/ Departamento Estadísticas Económicas  17-12-2018	\$1.169.638 \$1.875.176	Realizar recolección, análisis/procesamiento y validación de microdatos, en respuesta a sistemas de gestión interna, de acuerdo a la producción estadística correspondiente.	Título Profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Ciencias Sociales, Administración, Economía, Finanzas. Título profesional de Ingeniero comercial (administración), Contador auditor, ingeniero en administración o financiero, Ingeniero Estadístico, Ingeniero civil. Al menos 3 años de experiencia en áreas de levantamiento de información, o análisis de encuestas, asociado al contacto con informantes.	
		T-022 Subdirección de Operaciones/ Departamento Estadísticas de Precios  17-12-2018		Apoyar el proceso de producción, auditoría y entrega de información recolectada por el área, a través de sus distintas fuentes, de acuerdo con los procedimientos definidos por el Subdepartamento.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Áreas de la Economía, Estadística, Agronegocios y/o Administración. Título profesional de Estadística, Ingeniería Estadística, Ingeniería Comercial mención Economía, Administración de Empresas, Ingeniería industrial, Ingeniería en Agronegocios y/o Ing. en Agroindustria. Al menos 3 años de experiencia laboral analizando bases de datos en instituciones públicas y/o privadas.	
11	ASISTENTE GESTIÓN CORRESPONDENCIA  30,07%  4	SDA-066 Subdirección Administrativa  15-05-18 Revisión: 21-11-18	\$632.797 \$1.456.007	Entregar apoyo administrativo en la recepción y procesamiento de la correspondencia interna y externa, de acuerdo a procedimientos y normativa vigente de la institución.	Título de Técnico o equivalente otorgado por un establecimiento de Educación Media Técnico-Profesional del Estado, o reconocido por éste. Título Técnico de nivel medio en Administración o similar Al menos 1 año de experiencia laboral en áreas de la administración, idealmente en el ámbito público.	De los 4 ocupantes 3 son técnicos y administrativos sin asignación profesional, además se encuentran bajo la banda. Sobrecalificado: 1



12	ANALISTA ESTADÍSTICO  29,63%  3	DN-166 Dirección Nacional  21-02-2020	\$1.558.784 \$3.378.606	Proponer e implementar análisis estadísticos para la construcción y actualización de Marcos Maestros, para la mejora continua de acuerdo a las metodologías definidas institucionalmente.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Área de la Ingeniería, Estadística o Matemática. Título Profesional de Matemático, Estadístico, Ingeniero Estadístico o Ingeniero Civil Industrial. Deseable Magíster en Estadística, Desarrollo Local, Minería de datos, inteligencia artificial, Data Science o Econometría. Mínimo 4 años de experiencia laboral, en análisis estadístico y/o económico en instituciones públicas o privadas.	
		SDT-050 Subdirección Técnica Departamento Estudios Económicos Coyunturales  17-01-2019		Realizar estudios coyunturales del área en que se desempeña, junto con investigar y asesorar técnicamente a las distintas unidades del INE relacionadas con su labor, junto con analizar, sistematizar y actualizar la información económica y/o estadística del área, de acuerdo con los objetivos, compromisos, estándares y lineamientos del Departamento de Estudios Económicos Coyunturales y Subdirección Técnica.	Título Profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Área de la Economía, Ingeniería o Estadística. Título profesional de Ingeniería Estadística, Estadística, Ingeniería Industrial, Ingeniería Comercial mención Economía o carreras afines a la Ingeniería. Deseable Estudios de Postítulo o Postgrado en Economía y/o Estadísticas. Mínimo 1 año de experiencia laboral en análisis, sistematización y evaluación de información económica, en el sector público o privado.	
		SDT-051 Subdirección Técnica Departamento Estudios Laborales  24-01-2019		Ejecutar la evaluación e implementación de estudios, mejoras e innovaciones técnicas-metodológicas en su ámbito de acción, y/o el desarrollo de coyunturas socioeconómicas, de acuerdo a lineamientos estratégicos y de la Subdirección Técnica, estándares internacionales asociados y requerimientos de información ciudadana y/o de organismos competentes.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Áreas de Economía, Estadística o Ciencias Sociales. Título Profesional de Ingeniería Comercial mención Economía, Ingeniería estadística o Sociología. Deseable magíster en Economía, Estadísticas, Sociología, Políticas Públicas y/o Diseño de Encuestas. Mínimo 2 años de experiencia laboral, ejecutando funciones de análisis, diseño de metodologías y/o levantamiento de encuestas socioeconómicas en centros de investigación o instituciones públicas.	
		SDT-015 Subdirección Técnica Departamento Estudios de Precios  03-01-2019		Proponer y aplicar metodologías y procesos relacionados a la producción estadística del Departamento, difundiendo el conocimiento técnico al equipo y generando controles para asegurar la calidad de acuerdo a los procedimientos definidos.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Áreas de la Estadística o Matemática Título profesional de Ingeniería Estadística o Estadística. Deseable Postgrado en áreas de la Estadística o Economía Mínimo 5 años de experiencia laboral, en áreas de estadística, diseño de encuestas, índices o indicadores económicos y producción estadística en general.	
		SDO-015 Subdirección de Operaciones Departamento de Estadísticas de Precios. Unidad de Análisis Estadístico.  27-12-2018		Apoyar las labores de producción, sistematización, análisis de estadísticas y los desarrollos de programas que permitan apoyar y realizar los cálculos de indicadores de precios del Departamento y análisis especializados de base de datos internas, de acuerdo a los protocolos existentes.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Área Estadística, Economía, Matemática o Ingeniería. Estudios de: Ingeniería Estadística, Estadística, Ingeniería Comercial Mención Economía, Ingeniería Civil Industrial. Deseable Postítulo en Estadística (Datamining, Econometría, BigData, etc.). Al menos 3 años de experiencia, analizando con software de bases de datos de encuestas y producción estadística en general.	

3 profesionales con asignación. Mayor renta corresponde a ocupante a contrata art. 87 y mayor antigüedad en la institución, además es parte de la Subdirección Técnica.

1 corresponde a la Dirección Nacional y los otros 2 a la Subdirección Técnica. Lo cual no se corresponde con la cantidad de perfiles asociados al cargo.

<p>13</p> <p>SUPERVISOR(A) DE ANÁLISIS DE DATOS</p> <p>29,51%</p> <p>22</p>	<p>T-021 Subdirección de Operaciones/ Departamento de Estadísticas de Precios</p> <p>03-01-2019</p> <p>T-021 Subdirección de Operaciones. Departamento de Estadísticas de Precios/Subdepartamento de Estadísticas de Remuneraciones.</p> <p>27-12-2018</p> <p>Subdirección de Operaciones Subdepartamento de Proyecto de Hogares xx-xx-xxxx</p>	<p>\$871.800 \$2.027.614</p>	<p>Coordinar y gestionar actividades para concretar el trabajo de levantamiento y análisis del equipo a cargo, así como también supervisar el desempeño de sus funcionarios acorde a los procedimientos, políticas, plazos y estándares de trabajo estipulados en la normativa institucional y del producto.</p> <p>Analizar encuestas en forma aleatoria para supervisar la calidad del análisis de la información, según los procedimientos, políticas y estándares definidos por el área de desempeño.</p> <p>Analizar encuestas y supervisar la calidad del proceso de levantamiento y de digitación de información de los productos estadísticos económicos estructurales, según los procedimientos, políticas y estándares definidos por el área de desempeño.</p>	<p>Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.</p> <p>Título Profesional del área de la Administración, Económica, o a fines.</p> <p>Título profesional de: Ingeniero Comercial, Administrador Público, Ingeniero en Administración de Empresas, Contador, Auditoría.</p> <p>A lo menos 2 años de experiencia en funciones asociadas a levantamiento de información estadística, y al menos 1 año coordinando equipos de trabajo.</p> <p>Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.</p> <p>Título de las siguientes carreras: Contador Auditor, Ingeniería Comercial, Ingeniería en Administración de Empresas, Administración Pública.</p> <p>Deseable postítulo en Comunicación efectiva o Liderazgo.</p> <p>Mínimo 2 años de experiencia, ejerciendo funciones en el área de remuneraciones, contabilidad o recursos humanos en las empresas públicas y/o privadas. Además, 1 año coordinando equipos de trabajo.</p> <p>Título de Técnico o equivalente otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.</p> <p>Deseable Título técnico de Administración, de Administración Pública y/o de Administración de Empresas.</p> <p>Mínimo 2 años de experiencia laboral en encuestas. Deseable 1 año de experiencia en supervisión de equipos de trabajo.</p>	<p>El perfil en general corresponde a la dependencia Subdirección de Operaciones, sin embargo, los 3 cargos no se corresponden con los departamentos asociados a los 22 ocupantes. Incluso 1 es parte de la Dirección Nacional y 4 de la Subdirección Técnica.</p> <p>La mayoría de los ocupantes pertenecen al Departamento de Operaciones de Estadísticas Económicas y Precios.</p> <p>Los 5 ocupantes que no pertenecen a la SDO corresponden a perfil en levantamiento y son los únicos que no se encuentran bajo la banda.</p> <p>La identificación del cargo que requiere título técnico está asociada al Subdepartamento de proyecto de hogares, pero en la base de datos no se encuentra ningún ocupante en ese subdepartamento.</p> <p>Las rentas más altas son de los ocupantes de la Subdirección Técnica.</p> <p>Rentas más bajas corresponden a técnicos (4) y administrativos (7) sin asignación profesional.</p> <p>No cumple perfil: 11</p>
<p>14</p> <p>PREVENCIÓNISTA DE RIESGOS</p> <p>27,95%</p> <p>3</p>	<p>SDA-038 Subdirección Administrativa</p> <p>26-06-2018</p>	<p>\$724.209 \$1.436.963</p>	<p>Gestionar una cultura preventiva y dar cumplimiento a las normativas vigentes sobre materias de higiene y salud laboral, de acuerdo a instructivos y procedimientos de la institución.</p>	<p>Título Profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.</p> <p>Título de Ingeniería en Prevención de Riesgos, o Ingeniería en Seguridad y Prevención de Riesgos.</p> <p>Mínimo 2 años de experiencia desempeñándose como Prevencionista de Riesgos en instituciones públicas.</p>	<p>De los 3 ocupantes, 2 son técnicos sin asignación profesional y se encuentran bajo la banda.</p> <p>Renta más alta corresponde a profesional con asignación.</p> <p>Últimos cambios son después de la entrada en vigencia del perfil.</p> <p>No cumple perfil: 2</p>
<p>15</p> <p>ANALISTA PERSONAL</p> <p>26,50%</p> <p>25</p>	<p>DR-014 Dirección Regional</p> <p>31-12-2018</p>	<p>\$770.605 \$2.504.675</p>	<p>Realizar la elaboración, análisis y ejecución de los actos administrativos referidos al ciclo laboral del personal de la Dirección Regional, tales como contratos de trabajo y asignaciones, de acuerdo a la normativa vigente y las directrices del Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas de INE Central.</p>	<p>Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.</p> <p>Área de la Administración e Ingeniería</p> <p>Título Profesional de Administración Pública, Ingeniería Comercial, Ingeniería en Recursos Humanos, Ingeniería en Administración de Empresas.</p> <p>Mínimo 2 años de experiencia laboral en funciones administrativas afines.</p>	<p>De 25 ocupantes hay 20 profesionales con asignación, 3 técnicos y 2 administrativos sin asignación profesional.</p> <p>Estos últimos 5 perciben las rentas más bajas y además están bajo la banda.</p> <p>Hay 5 ocupantes profesionales que también se encuentran bajo la banda: 3 que pertenecen al tramo A y tienen grados asignados bajo el límite inferior de la banda, es decir, sobre 12; y 2 que pertenecen al tramo B, pero tienen grado 18 y una renta inferior al límite de ingreso a la banda.</p> <p>La mayoría de los ocupantes de regiones extremas se encuentran bajo la banda.</p> <p>Se evidencian diferencias de renta incluso entre ocupantes que tienen el mismo grado y estamento.</p> <p>Un ocupante bajo la banda pertenece a la Subdirección Administrativa, por lo que no cumple la dependencia asignada al perfil.</p> <p>No cumple perfil: 5</p>



16	ANALISTA DE CAPACITACIÓN  26,17% 4	SDA-018 Subdirección Administrativa  11-04-2018	\$840.958 \$1.867.177	Implementar y ejecutar los procesos de capacitación y desarrollo de competencias de los funcionarios del INE, para aportar al cumplimiento de los lineamientos institucionales.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Área de Ciencias Sociales, Ingeniería, Educación, o Recursos Humanos. Título Profesional de Psicología, Asistencia Social, Trabajo Social, Ingeniería en Recursos Humanos, Ingeniería Comercial, Administración Pública, Periodismo o Licenciatura en todas las áreas de formación. Deseable postítulo en gestión de Recursos Humanos. Mínimo: 2 años de experiencia laboral en recursos humanos. Deseable 1 año en áreas de Capacitación en el ámbito público.	El total de ocupantes se encuentra bajo la banda ya que tienen grados mayores al límite inferior de la familia. 3 son profesionales con asignación y 1 técnico sin asignación. Este último recibe la renta menor. No cumple perfil: 1
17	ANALISTA DE GESTIÓN (SUBDPTO)  26,04% 3	Subdirección Administrativa  29-10-2018	\$1.008.304 \$1.937.501	Gestionar indicadores y apoyar a la jefatura en la toma de decisiones y en el cumplimiento oportuno de los compromisos asumidos por el Subdepartamento, en base a la planificación y definiciones propias de la institución.	Título Profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Áreas de formación: Ingeniería, Administración. Deseable Título de Ingeniero en Control de Gestión, Ingeniería en Administración, Ingeniero Civil Industrial, Ingeniero Comercial, Administrador Público, Contador Auditor. Deseable: 2 años en temáticas de control de gestión en el ámbito público o privado.	De los 3 ocupantes 2 son profesionales con asignación profesional y 1 administrativo sin asignación. Este último recibe la renta menor. Los ocupantes que reciben la renta mayor y menor pertenecen a la Dirección Nacional, sin embargo, el perfil indica que la dependencia asociada es la Subdirección Administrativa. Ambos se encuentran bajo la banda. No cumple perfil: 1
18	ANALISTA CONTABLE  24,86% 8	SDA-003 Subdirección Administrativa Departamento de Administración y Finanzas / Subdepartamento de Contabilidad y Finanzas  21-08-2019	\$1.208.893 \$2.647.505	Elaborar análisis de información financiera-contable del INE y/o de cuentas, de forma eficiente y oportuna, según procedimientos, políticas y metodologías institucionales, en conformidad con normas emitidas por la Contraloría General de la República.	Título Profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Áreas de la Administración e Ingeniería. Título Profesional de Contador Auditor, Ingeniería en Información y Control de Gestión, Ingeniería Comercial o Administración Pública. Deseable Postítulo en NICSP o post título en Contabilidad Pública Mínimo 2 años de experiencia laboral en funciones de contabilidad y/o de presupuesto en áreas respectivas del sector público.	De los 8 ocupantes 5 son profesionales con asignación y 3 técnicos, de los cuales 2 tienen asignación y 1 sin asignación.
		SDA-003 Subdirección Administrativa Departamento de Gestión Financiera / Subdepartamento de Contabilidad  07-12-2018		Elaborar análisis de información financiera-contable del INE y/o de cuentas, de forma eficiente y oportuna, según procedimientos, políticas y metodologías institucionales, en conformidad con normas emitidas por la Contraloría General de la República.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Área de Administración. Título Profesional de Contador Auditor o Ingeniería en Información y Control de Gestión. Deseable Postítulo en NICSP o post título en Contabilidad Pública. Mínimo: 1 año de experiencia laboral en funciones relacionadas con Registros Contables y/o de Análisis de Cuentas en el sector público.	Todos los ocupantes corresponden al perfil del Subdepartamento de Contabilidad y Finanzas. No cumple perfil: 3

19	ANALISTA DE CALIDAD  24,54%  38 DN: 4 SDT: 14 SDO: 20	DN-155 Dirección Nacional  23-01-2020	General: \$915.894 \$2.512.817  DN: \$1.015.710 \$2.027.614  SDT: \$1.430.615 \$2.512.817  SDO: \$915.894 \$2.442.284	Analizar y aplicar el control de calidad de los Marcos Maestros de acuerdo a los protocolos establecidos, con la finalidad de mantener información consistente, en los plazos definidos y según los estándares institucionales.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Áreas de Ingeniería, Informática, Estadística, Economía, Matemáticas, Ciencias Sociales o Administración. Título Profesional de Matemático, Estadístico, Ingeniero en Estadística, Ingeniero en Administración Pública, Administrador Público, Socioeconomista, Economista, Ingeniero Comercial, Ingeniero Civil Industrial o Ingeniero Informático. Mínimo 3 años de experiencia laboral, en análisis de bases de datos, deseablemente en Clasificadores Económicos, en instituciones públicas o privadas.	<p>Del total de ocupantes hay 12 bajo la banda, principalmente pertenecientes al tramo A bajo el límite inferior de ingreso a la banda y/o no profesionales. Además los ocupantes en general no coinciden con la dependencia asociada al perfil. La mayor brecha de remuneraciones se concentra en los ocupantes de la SDO. Solo 4 son administrativos y técnicos sin asignación.</p> <p>De los 4 ocupantes de la DN, 2 están bajo la banda, 1 de ellos administrativo sin asignación. El profesional de la renta más alta es perfil en levantamiento y es el único que pertenece al Subdepto. de Gobierno y Administración de Datos, distinto a la asignación del perfil.</p> <p>Los ocupantes de la SDT son todos profesionales con asignación. Dos están a contrata art. 87 y reciben las rentas más altas, sin embargo, son del Departamento de Estadísticas Económicas. Solo uno es del departamento asignado en el perfil. Hay 3 ocupantes bajo la banda porque tienen un grado inferior al límite de ingreso a la banda. 2 de ellos son del Depto. de Estadísticas de Precios, lo que no corresponde con el perfil.</p> <p>Los ocupantes de la SDO en su mayoría son profesionales con asignación, solo 3 son administrativos y técnicos sin asignación. Estos últimos están bajo la banda, junto a 4 profesionales bajo el grado del límite inferior de la familia. Todos dependen de departamentos distintos a los referenciados en los perfiles asociados al cargo. Corresponden a los Subdepto. de Supervisión y Verificación Estadísticas Económicas y Precios, Supervisión Verificación de Estadísticas Sociales, Recolección de Estadísticas y Precios, Recolección de Estadísticas Económicas.</p> <p>No cumplen perfil: 4</p>
		SDT-073 Subdirección Técnica/ Departamento Estadísticas del Trabajo  01-11-2019		Realizar y supervisar el proceso de auditoría, procesamiento y análisis de la información de base de datos, a través de sus distintas fuentes, de acuerdo con los procedimientos definidos por el Departamento de Estadísticas del Trabajo.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Título profesional en las áreas de: Estadísticas, Economía, Ingeniería, Cns. Sociales, Agronomía y/o Administración. Título profesional de Ingeniería Comercial, Administrador Público, Ingeniería Civil Industrial, Ingeniería Estadística, Ingeniería Matemática, Ingeniería en Gestión e informática, Sociólogo, Ing. en Agronegocios, Ing. en Medio Ambiente. Deseable Diplomados de especialización en el área de calidad y Análisis de Datos. 2 años ejecutando funciones de análisis de datos, auditoría, sistematización y evaluación de información	
		T-020 Subdirección de Operaciones Departamento de Estadísticas de Precios/Subdepto. de Estadísticas de Remuneraciones  27-12-2018		Auditar las bases de datos de la información analizada, además de realizar los análisis económicos de los resultados, de acuerdo a los procedimientos y metodologías propias del área.	Título Profesional de una carrera de a lo menos 10 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Áreas: Estadística, Economía o Ingeniería. Ingeniería Comercial, mención Economía, Estadísticas, Ingeniería en Estadística, Ingeniería Civil Industrial, Ingeniería Industrial o Ingeniería en Comercio Internacional. Deseable postítulo en Finanzas, Economía o Estadísticas A lo menos 2 años de experiencia en procesos de producción/análisis de datos.	
		T-020 Subdirección de Operaciones/ Departamento Estadísticas Económicas  07-01-2019		Realizar/supervisar el proceso de producción, auditoría y entrega de información recolectada y procesada por el área, a través de sus distintas fuentes, de acuerdo con los procedimientos definidos.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Título profesional en las áreas de: Estadísticas, Economía, Ingeniería o carreras afines a la producción estadística de la su unidad. Título profesional de Ingeniería Agronomía, Ingeniería Comercial, Ingeniería Civil Industrial, Ingeniería Estadística o Ingeniería Matemática. Deseable Diplomados de especialización en su área de estudio. 2 años ejecutando funciones de análisis de datos, planificación, control, auditoría, sistematización y evaluación de información.	
		T-020 Subdirección de Operaciones Departamento de Estadísticas de Precios / Proyecto Paridad Poder de Compra  26-12-2018		Realizar el proceso de producción, auditoría y entrega de información recolectada por el área, a través de sus distintas fuentes, de acuerdo con los procedimientos definidos por el Subdepartamento.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Áreas de la Economía, Estadística, Agronegocios y/o Administración. Título profesional de Estadística, Ingeniería Estadística, Ingeniería Comercial mención Economía, Administración de Empresas, Ingeniería industrial, Ingeniería en Agronegocios y/o Ing. en Agroindustria. Mínimo 2 años de experiencia laboral analizando bases de datos en instituciones públicas y/o privadas.	
		T-020 Subdirección de Operaciones Departamento de Estadísticas de Precios / Subdepartamento de Estadísticas de Precios al Consumidor  26-12-2018		Realizar el proceso de producción, auditoría y entrega de información recolectada por el área, a través de sus distintas fuentes, de acuerdo con los procedimientos definidos por el Subdepartamento.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Áreas de la Economía, Estadística, Agronegocios y/o Administración. Título profesional de Estadística, Ingeniería Estadística, Ingeniería Comercial mención Economía, Administración de Empresas, Ingeniería industrial, Ingeniería en Agronegocios y/o Ing. en Agroindustria. Al menos 2 años de experiencia laboral analizando bases de datos en instituciones públicas y/o privadas.	
		T-020 Subdirección de Operaciones Departamento de Estadísticas de Precios/Subdepartamento de Precios al Productor  03-01-2018		Apoyar el proceso de producción, auditoría y entrega de información recolectada por el área, a través de sus distintas fuentes, de acuerdo con los procedimientos definidos.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Título profesional en las áreas de: Estadísticas, Economía, Ingeniería, Finanzas o carreras afines al producto de su área. Ingeniería en Estadística, Ingeniería Comercial mención Economía y/o Finanzas. Deseable postítulo en Estadística, Economía y/o Finanzas 2 años de experiencia en procesos de producción y/o análisis de datos	
		T-020 Subdirección de Operaciones/ Departamento Estadísticas de Hogares Unidad de Calidad  28-12-2019		Apoyar al proceso de recolección de datos mediante monitoreo continuo de actividades y dar solución a requerimientos específicos asociados a sistemas y aspectos de calidad asociado al producto, generar informes periódicos en base a las métricas establecidas y retroalimentar periódicamente a las contrapartes pertinentes.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Ciencias Sociales, Administración, Economía, Estadística. Título profesional de Ingeniero Comercial y/o Economista, Administrador Público, Ingeniero en Administración de Empresas, Cientista Político. Al menos 2 años de experiencia profesional en funciones asociadas a gestión y análisis de datos de procesos.	



20	ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL (PROFESIONAL)  24,21%  7	SDA-012 Subdirección Administrativa  21-01-2019	\$1.208.893 \$2.290.798	Realizar la elaboración, análisis y ejecución de los actos administrativos referidos al ciclo laboral del personal del INE, de acuerdo a la normativa vigente y las directrices del Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas.	Título profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por una institución de educación superior del estado o reconocida por éste. Áreas de la Administración e Ingeniería. Título Profesional de Administración Pública, Ingeniería Comercial, o Ingeniería en Recursos Humanos.  2 años 6 meses de experiencia ejerciendo funciones de administración de personal.	Todos los ocupantes son profesionales con asignación. La renta más alta contrata art. 87 y de mayor antigüedad en la institución.
21	ANALISTA DE DATOS  24,03%  105	T-019 Subdirección de Operaciones/ Departamento de Estadísticas Económicas  03-01-2019	\$636.470 \$2.070.809	Realizar la recolección, análisis, procesamiento y corroboración de micro datos, en respuesta a sistemas de gestión interna, de acuerdo al producto requerido.	Título de Técnico o equivalente otorgado por un establecimiento de Educación Media Técnico-Profesional del Estado, o reconocido por éste. Administración, Contabilidad o Agronomía. Título de Técnico en Contabilidad General, Técnico en Administración mención Finanzas, Técnico Contable o Técnico Agrónomo  1 años de experiencia en análisis de datos o análisis de encuestas, asociado al contacto con informantes.	Del total de ocupantes, 40 son profesionales con asignación. 6 son perfil en levantamiento y 4 de ellos reciben las rentas más bajas. 36 son técnicos, 2 de ellos con asignación profesional. 4 corresponden a perfil en levantamiento, 2 con rentas bajas. 29 son administrativos, 2 de ellos con asignación profesional. 9 corresponden a perfil en levantamiento, 4 con rentas bajas. Del total de ocupantes 55 se encuentran bajo la banda, ninguno corresponde a perfil en levantamiento, la mayoría corresponde al Depto asociado al perfil. 26 son administrativos y técnicos sin asignación profesional; 29 son profesionales con asignación. Del total 20 ocupantes son de la Dirección Nacional, solo 1 bajo la banda. Sobrecalificados: 40
22	SUPERVISOR(A) ENE-IPC  23,80%  51	Dirección Regional	\$420.374 \$2.262.807	sin información	sin información	Del total de ocupantes, 11 son profesionales con asignación, 21 son administrativos sin asignación excepto uno, 19 son técnicos sin asignación. En total, 30 se encuentran bajo la banda.
23	INFORMÁTICO REGIONAL  23,04%  18	DR-017 Dirección Regional  31-12-2018	\$916.533 \$2.330.807	Mantener la continuidad operativa tecnológica en la región, tanto respecto de la plataforma de conectividad como de la plataforma usuaria (Hardware, software y periféricos) en coordinación con el Departamento de TICS del INE y de acuerdo a los requerimientos, políticas y procedimientos institucionales.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste. Área Informática Título profesional de las áreas de Ingeniería en Informática. Mínimo 1 año de experiencia en áreas de soporte técnico informático, continuidad operativa o redes y comunicaciones.	De 18 ocupantes 14 son profesionales con asignación, 2 técnicos y 2 administrativos sin asignación. Estos últimos 4 reciben las rentas más bajas y se encuentran bajo la banda. Además de estos 4, hay 3 profesionales bajo la banda: 1 perteneciente al tramo A que se encuentra en grado 13, cuando el ingreso a la familia es 12; y 2 de grado 16 y 18 que ganan menos que otros profesionales con el mismo grado. De los 7 bajo la banda, 5 son de regiones extremas. No cumplen perfil: 4



24	<p>ANALISTA ECONÓMICO-ESTADÍSTICO</p> <p>22,49%</p> <p>40</p>	<p>DR-015 Dirección Regional</p> <p>31-12-2018</p>	<p>\$1.130.944 \$2.987.820</p>	<p>Apoyar labores de producción, sistematización y análisis de estadísticas generadas por la Institución, contribuyendo activamente en la implementación de mejoras a los procesos asociados a la producción de estadísticas, de acuerdo a los requerimientos, procedimientos y políticas establecidas para tales efectos.</p>	<p>Título Profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.</p> <p>Áreas de Estadística, Ingeniería y Social.</p> <p>Título Profesional de Estadística, Ingeniería Estadística o Ingeniería en Matemáticas, Ingeniería Industrial, Ingeniería Comercial, Ingeniero Agrónomo, Ingeniero Forestal, Sociólogo, Ingeniería Civil Industrial, otorgados por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.</p> <p>Deseable Pos títulos en Desarrollo Local, Economía y Estadística.</p> <p>Mínimo 1 año de experiencia, desempeñándose en el área de estadística, realizando análisis estadísticos mediante software y bases de datos relacionadas con encuestas.</p>	<p>Del total de ocupantes hay 1 técnico sin asignación y 3 administrativos (dos con asignación y uno sin).</p> <p>Varios ocupantes de un mismo grado tienen rentas distintas.</p> <p>Del total de ocupantes 15 se encuentran bajo la banda: los 4 no profesionales, y profesionales del grado 13 al 16 bajo el límite de ingreso al tramo A de su familia.</p> <p>No cumplen perfil: 2</p>
25	<p>GESTOR TÉCNICO DE PROYECTOS GEOESPACIALES</p> <p>22,16%</p> <p>22</p>	<p>DN-127 Dirección Nacional</p> <p>13-06-2019</p>	<p>\$888.465 \$2.937.480</p>	<p>Proponer y diseñar metodologías que permitan mejorar y/o elaborar nuevos productos geoespaciales de acuerdo a procedimientos y estándares establecidos por el departamento.</p>	<p>Título Profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.</p> <p>Áreas de las Ciencias Sociales, Ciencias de la Tierra o Ingeniería.</p> <p>Título profesional de Geografía, Cartografía, Ingeniería en Geomática, Ingeniero en Geomensura, o Ingeniería en Informática.</p> <p>Deseable Postítulo en Geografía, Geomática, Sistemas de Información Geográfica, u otros afines.</p> <p>5 años de experiencia laboral en funciones ligadas a actualización cartográfica y/o indicadores territoriales en sistemas de información geográfica en organismos internacionales, academia, sector público y/o empresas de consultoría.</p>	<p>Del total de ocupantes, la mayoría son profesionales con asignación, solo 1 es administrativo, pero también con asignación. Este último recibe la renta más baja y es el único bajo la banda.</p> <p>El ocupante con la renta más alta es contrata art. 87 y es el de mayor antigüedad en la institución.</p>
26	<p>COORDINADOR(A) DE SECCIÓN</p> <p>21,83%</p> <p>30</p>	<p>SDO-005 Subdirección de Operaciones</p> <p>01-01-2019</p>	<p>\$1.225.222 \$3.318.441</p>	<p>Coordinar y supervisar la generación y difusión de estadísticas oficiales pertenecientes al área social correspondiente, de acuerdo a procedimientos internos, normativas y desafíos estratégicos de la institución.</p>	<p>Título Profesional de una carrera de a lo menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.</p> <p>Áreas de las Ciencias Sociales, Administración y Economía.</p> <p>Títulos de Ingeniería Comercial, Economía o Sociología, otorgados por una institución de educación del Estado o reconocida por éste.</p> <p>Cursos de especialización o Diplomado con formación en Investigación Cuantitativa.</p> <p>Mínimo 4 años de experiencia realizando análisis de bases de datos, idealmente en encuestas relacionadas al ámbito cultural, arte y patrimonio, seguridad pública y/o justicia, en instituciones públicas, privadas y/o centros de estudios. Al menos 2 años de experiencia liderando equipos de trabajo multidisciplinarios.</p>	<p>El total de ocupantes son profesionales con asignación.</p> <p>De los 30, 5 se encuentran bajo la banda, los cuales se encuentran entre los grados 13 y 18, bajo el punto de ingreso a su familia.</p>



27	ANALISTA DE GESTIÓN INTERNA 21,72% 3	T-028 Subdirección Operaciones/ Departamento de Estadísticas Económicas Subdirección Técnica/Departamento de Presupuestos Familiares/ Transversal  15-01-19	\$1.851.180 \$3.090.117	Colaborar con la Jefatura de Departamento en el análisis y control de gestión de políticas, estrategias, planes y programas en el área de su desempeño; así como en las actividades normales y especiales del Departamento de Estadísticas Económicas.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.  Áreas de la Ingeniería o Administración. Título profesional de Ingeniero en Control de Gestión, Ingeniero Civil Industrial, Ingeniero Comercial, Administrador Público. Deseable Diplomado en Control de Gestión.  4 años de experiencia laboral en temáticas de control de gestión en instituciones públicas y/o privadas.	De los 3 ocupantes todos son profesionales con asignación. Solo uno se encuentra bajo la banda, perteneciente a la SDA, Depto. de Administración y Finanzas. Hay 2 ocupantes de la SDA, que no se corresponden con la definición del perfil. El ocupante de la SDT, pertenece al Depto. de Estadísticas Demográficas y Sociales, lo cual tampoco se condice con lo indicado en el perfil.
		T-028 Subdirección Operaciones/ Departamento de Estadísticas de Precios  09-11-2018		Controlar e informar el estado de actividades a la respectiva jefatura para facilitar la toma de decisiones, que permitan el cumplimiento de los resultados de las unidades organizacionales del Departamento, de acuerdo a la planificación respectiva, a metodologías y procedimientos establecidos.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.  Áreas de la Ingeniería, Administración y Ciencias Sociales Título profesional de Ingeniería en Control de Gestión, Ingeniería Civil Industrial, Ingeniería Comercial, Ingeniería en Ejecución En Administración, Administración Pública, Contador Auditor. Deseable Diplomado de Planificación y Control de gestión.  4 años de experiencia laboral en temáticas de control de gestión en instituciones públicas y/o privadas.	
28	ANALISTA METODÓLOGO II 21,60% 14	SDT-048 Subdirección Técnica  17-01-2019	\$739.763 \$2.641.366	Realizar estudios coyunturales del área en que se desempeña, junto con investigar y asesorar técnicamente a las distintas unidades del INE relacionadas con su labor, junto con analizar, sistematizar y actualizar la información económica y/o estadística del área, de acuerdo con los objetivos, compromisos, estándares y lineamientos del Departamento de Estudios Económicos Coyunturales y Subdirección Técnica.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.  Áreas de Economía, Ingeniería o Estadística. Título profesional de Ingeniería Estadística, Estadística, Ingeniería Industrial, Ingeniería Comercial mención Economía o carreras afines a la Ingeniería. Deseable Estudios de Postítulo o Magíster en Estadísticas o Economía. Mínimo 1 año de experiencia laboral en análisis, sistematización y evaluación de información económica, en el sector público o privado.	El total de ocupantes, son profesionales con asignación profesional. La descripción del perfil no define la diferencia entre Analista Metodólogo I y II. Todos los ocupantes pertenecen a la Dirección Nacional, no a la SDT como indica el perfil. Las dos personas bajo la banda son las que reciben las rentas más bajas.
29	ANALISTA FINANZAS 21,57% 20	DR-012 Dirección Regional  31-12-2018	\$812.276 \$2.172.963	Analizar y actualizar información financiera - contable de la Dirección Regional, de acuerdo a los procedimientos, políticas y metodologías institucionales.	Título Profesional de una carrera de al menos 8 semestres de duración, otorgado por un establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.  Áreas de la Contabilidad y Administración. Título Profesional de Contador Auditor, Contador Público, Ingeniería en Administración de Empresa mención Finanza, Ingeniería Comercial, Ingeniería de Ejecución en Gestión Industrial o Administrador Público. Mínimo 2 años de experiencia en funciones similares, idealmente en el área Contable del sector público.	De los 20 ocupantes, 17 son profesionales con asignación y 3 son técnicos y administrativos sin asignación. Hay 7 ocupantes bajo la banda, dentro de ellos están todos los pertenecientes a regiones extremas (5). Los otros 2 bajo la banda son técnicos y administrativos. No cumple perfil: 3



30	ENCARGADO(A) ENCUESTAS CONTINUAS  20,35%  8	DR-018 Dirección Regional  31-12-2018	\$1.151.301 \$2.015.891	Gestionar el correcto levantamiento de información anual sobre características demográficas básicas de la población, encuestas económicas, registros administrativos, encuestas sociales y encuestas agropecuarias, según la metodología y directrices y procedimiento establecidos.	Título de Nivel Técnico Superior, otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste.  Abierto a todas las áreas de formación de nivel técnico superior. Título Técnico de Administración de Empresas, Contabilidad, Logística, Recursos Humanos, Contabilidad Financiera. Mínimo 2 años de experiencia en encuestas o terreno y deseable 1 año desempeñándose como supervisor de equipos.	De los 8 ocupantes, 7 son técnicos sin asignación profesional y 1 profesional con asignación. Este último recibe la mayor renta y además es uno de los ocupantes de mayor antigüedad en la institución. El ocupante de mayor antigüedad es contrata art. 87. Quienes reciben la renta más alta y la más baja se encuentran bajo la banda: el de mayor renta está en un grado inferior al ingreso a la familia, pero al ser profesional recibe una renta mucho mayor que los técnicos; el de menor renta es técnico y también está en un grado inferior al ingreso a la familia. Sobrecalificado: 1
----	--	--	----------------------------	--	--	---



## B. Conclusiones del análisis

De los 30 perfiles críticos y sus ocupantes bajo la banda se obtiene como principal resultado que existen distintos factores discriminadores que explican la dispersión dentro del perfil, y por tanto, las brechas salariales entre los ocupantes. El factor principal es el estamento, ya que en al menos 15 perfiles se evidencia que los ocupantes técnicos y administrativos sin asignación profesional reciben las rentas más bajas y en algunos casos también se encuentran bajo la banda salarial. Esto ocurre principalmente en los perfiles que requieren título profesional y hay ocupantes de otros estamentos que no cumplen con dicho perfil. Asimismo hay ocupantes profesionales sobrecalificados en los perfiles cuyo requerimiento es título técnico. Del total de ocupantes de los perfiles críticos, 48 no cumplen con el perfil y 42 están sobrecalificados.

Otro factor discriminante es el tipo de contrato y antigüedad del ocupante. En al menos 7 perfiles se identifica que las rentas más altas corresponden a ocupantes cuyo ingreso a la institución es el de mayor antigüedad, principalmente en las décadas de los 80 y 90, y además tienen un tipo de contrato que indica el artículo 87.

También se identifican 5 perfiles en que los ocupantes con rentas menores y/o bajo la banda pertenecen a regiones extremas.

Además se identifican 2 factores relevantes que requieren mayor indagación: uno es el perfil desactualizado, es decir, perfiles donde hay más de un cargo asociado, pertenecientes a distintas dependencias. En estos casos los ocupantes de al menos 9 perfiles, no responden a la descripción de éste porque se encuentran en dependencias distintas a las definidas. Por otra parte, hay 3 perfiles sin información y coinciden con los de mayor dispersión, sobre el 30% de desviación estándar.



## 5. Investigación Cualitativa

En consecuencia, con los resultados del análisis de la dispersión y los ocupantes bajo la banda salarial, se considera relevante profundizar el diagnóstico del problema produciendo información relevante y actualizada. Por ello, se propone realizar una investigación cualitativa, mediante la realización de entrevistas en profundidad al personal que se concentra en los perfiles y familias críticas, principalmente de las dependencias antes mencionadas. La muestra será de tipo teórico, ya que responde a las variables identificadas en el diagnóstico realizado.

### Muestra

A continuación se presentan los criterios muestrales definidos, en tanto, son los factores más relevantes extraídos del análisis. La cantidad de personas a entrevistar está definida por la cantidad de perfiles donde se expresa dicho factor.

**Tabla N° 8: Criterios muestrales**

Factor relevante	Cantidad
Estamento	15
Tipo de contrato y antigüedad	7
Regiones extremas	5
Perfil desactualizado	9
Perfil sin información	3
<b>Total de personas a entrevistar</b>	<b>39</b>

Fuente: elaboración propia.

Finalmente, la selección de personas a entrevistar se realiza con los ocupantes que cumplan con el criterio de pertenecer a un perfil en que presente el factor relevante definido. Esta muestra preliminar queda sujeta a modificaciones luego de la presentación de esta segunda entrega.

La técnica a utilizar para la producción de información será la entrevista en profundidad, con la cual se espera obtener un diagnóstico actualizado de la situación de los perfiles críticos y evidenciar si los datos obtenidos en el presente informe se corresponden con la realidad. En este sentido, se elaborará una pauta específica para los entrevistados de cada factor, y cuando corresponda, se abordarán temas específicos según el perfil al que pertenezcan.

Para analizar la información se ocupará la estrategia de análisis de contenido, buscando conocer el sentido que le otorgan los entrevistados a su experiencia laboral y a los factores relevantes respecto a la noción de equidad en la institución.

De esta manera, se espera conocer las falencias de la implementación del Modelo Bandas Salariales y posibles opciones de mejora según los discursos de los ocupantes que corresponde a los perfiles críticos y se encuentran bajo la banda salarial.

## Referencias Bibliográficas

Bandas Remuneraciones INE, 2022

Estudio Equidad Interna, 2019

Resolución Exenta N°2586, 2018

Informe Etapa IV: Compensaciones y Bandas  
Salariales, 2018





## ANEXOS

### Anexo N°1: Desviación Estándar por perfiles de cargo

N°	Perfil de cargo	DS	Promedio	DS	Mediana	Mínimo	Máxima
1	COORDINADOR(A) OPERATIVO	\$973.667	\$1.458.561	66,76%	\$1.458.561	\$ 770.075	\$2.147.048
2	ANALISTA DE ADMINISTRACION DE PERSONAL (TÉCNICO)	\$559.198	\$ 884.321	63,23%	\$ 747.897	\$ 471.922	\$2.001.950
3	ANALISTA TECNICO	\$571.025	\$1.110.455	51,42%	\$1.110.455	\$ 706.679	\$1.514.231
4	ANALISTA DE ESTADISTICAS VITALES	\$541.225	\$1.144.486	47,29%	\$1.144.486	\$ 761.783	\$1.527.190
5	ANALISTA DE CONTRATOS Y PAGOS	\$426.914	\$ 909.388	46,95%	\$ 725.694	\$ 639.536	\$1.546.628
6	COORDINADOR(A) DE SUPERVISIÓN	\$519.537	\$1.159.822	44,79%	\$1.159.822	\$ 792.454	\$1.527.190
7	ENCARGADO(A) SECCION CONTABILIDAD	\$786.509	\$1.852.271	42,46%	\$1.852.271	\$1.296.125	\$2.408.417
8	ENCARGADO(A) DE ÁREA DE RECOLECCIÓN	\$516.045	\$1.216.547	42,42%	\$ 993.775	\$ 767.336	\$2.021.830
9	ANALISTA FINANCIERO CONTABLE	\$484.694	\$1.171.500	41,37%	\$1.171.500	\$ 828.770	\$1.514.231
10	COORDINADOR(A) DE UNIDAD	\$725.394	\$1.924.643	37,69%	\$2.317.588	\$ 639.536	\$2.455.985
11	ENCARGADO(A) DE GRUPO	\$388.230	\$1.031.098	37,65%	\$ 863.233	\$ 607.031	\$1.981.025
12	ANALISTA ESTADÍSTICO	\$685.555	\$1.889.248	36,29%	\$1.964.702	\$1.169.088	\$2.533.955



N°	Perfil de cargo	DS	Promedio	DS	Mediana	Mínimo	Máxima
13	ANALISTA DE REMUNERACIONES	\$451.546	\$1.294.331	34,89%	\$1.325.724	\$ 828.770	\$1.697.105
14	ASISTENTE GESTION CORRESPONDENCIA	\$257.369	\$ 741.255	34,72%	\$ 699.209	\$ 474.598	\$1.092.005
15	ANALISTA PRESUPUESTARIO	\$439.878	\$1.281.189	34,33%	\$1.249.307	\$ 845.516	\$1.816.599
16	PREVENCIONISTA DE RIESGOS	\$269.930	\$ 788.666	34,23%	\$ 745.120	\$ 543.157	\$1.077.722
17	ANALISTA DE OPERACIONES	\$456.896	\$1.345.797	33,95%	\$1.087.245	\$ 906.670	\$1.981.025
18	ASESOR(A) TÉCNICO	\$997.760	\$3.002.574	33,23%	\$3.002.574	\$2.297.051	\$3.708.097
19	ANALISTA DE CONTROL DE GESTIÓN	\$411.408	\$1.277.062	32,22%	\$1.090.310	\$ 879.239	\$2.228.920
20	ANALISTA DE GESTIÓN (SUBDEPTO)	\$348.930	\$1.094.105	31,89%	\$1.072.961	\$ 756.228	\$1.453.126
21	ANALISTA ESPECIALISTA DE DATOS	\$334.333	\$1.077.741	31,02%	\$1.072.961	\$ 581.768	\$2.210.119
22	ASISTENTE SOCIAL	\$272.911	\$ 879.984	31,01%	\$ 879.984	\$ 687.008	\$1.072.961
23	ANALISTA DE CAPACITACIÓN	\$316.282	\$1.046.637	30,22%	\$1.077.723	\$ 630.719	\$1.400.383
24	SUPERVISOR(A) DE ANÁLISIS DE DATOS	\$278.943	\$ 923.630	30,20%	\$ 789.466	\$ 653.850	\$1.520.711
25	ANALISTA DE GESTIÓN TERRITORIAL	\$523.730	\$1.776.715	29,48%	\$1.776.715	\$1.406.382	\$2.147.048
26	ANALISTA PERSONAL	\$278.220	\$1.028.622	27,05%	\$1.025.903	\$ 577.954	\$1.878.506
27	ANALISTA DE GESTION INTERNA	\$476.575	\$1.791.696	26,60%	\$1.669.115	\$1.388.385	\$2.317.588
28	ANALISTA CONTABLE	\$412.421	\$1.551.596	26,58%	\$1.601.651	\$ 906.670	\$1.985.629



N°	Perfil de cargo	DS	Promedio	DS	Mediana	Mínimo	Máxima
29	ANALISTA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL (PROFESIONAL)	\$286.303	\$1.094.925	26,15%	\$1.068.200	\$ 906.670	\$1.718.099
30	ANALISTA DE IMPLEMENTACIÓN Y MEJORA DE OPERACIONES (JUNIOR)	\$276.428	\$1.106.216	24,99%	\$1.106.216	\$ 910.752	\$1.301.680
31	ANALISTA DE CALIDAD	\$322.928	\$1.298.660	24,87%	\$1.409.382	\$ 686.921	\$1.884.613
32	ENCARGADO(A) DE SUPERVISIÓN	\$269.614	\$1.105.479	24,39%	\$1.105.479	\$ 914.834	\$1.296.125
33	ANALISTA DE DATOS	\$205.066	\$ 849.333	24,14%	\$ 828.770	\$ 477.353	\$1.553.107
34	DISEÑADOR GRÁFICO	\$285.266	\$1.186.671	24,04%	\$1.186.671	\$ 984.958	\$1.388.385
35	SUPERVISOR(A) ENE-IPC	\$208.228	\$ 866.242	24,04%	\$ 848.174	\$ 315.281	\$1.697.105
36	INFORMATICO REGIONAL	\$259.253	\$1.093.505	23,71%	\$1.109.811	\$ 687.400	\$1.748.105
37	ADMINISTRADOR(A) DE BASE DE DATOS	\$428.022	\$1.823.368	23,47%	\$1.823.368	\$1.520.711	\$2.126.025
38	COORDINADOR(A) TÉCNICO DE PROCESAMIENTO	\$603.941	\$2.602.131	23,21%	\$2.602.131	\$2.175.080	\$3.029.182
39	ANALISTA ECONÓMICO-ESTADÍSTICO	\$289.171	\$1.269.409	22,78%	\$1.164.548	\$ 848.208	\$2.240.865
40	GESTOR TÉCNICO DE PROYECTOS GEOESPACIALES	\$347.569	\$1.532.401	22,68%	\$1.527.190	\$ 666.349	\$2.203.110
41	ANALISTA METODÓLOGO II	\$353.642	\$1.577.885	22,41%	\$1.538.285	\$ 554.822	\$1.981.025
42	COORDINADOR(A) DE SECCION	\$398.353	\$1.793.820	22,21%	\$1.797.706	\$ 918.917	\$2.488.831



N°	Perfil de cargo	DS	Promedio	DS	Mediana	Mínimo	Máxima
43	ANALISTA FINANZAS	\$248.793	\$1.124.250	22,13%	\$1.097.452	\$ 609.207	\$1.629.722
44	ENCARGADO(A) ENCUESTAS CONTINUAS	\$230.339	\$1.058.743	21,76%	\$ 946.058	\$ 863.476	\$1.511.918
45	ANALISTA DE CONTROL BIENES	\$150.116	\$ 724.714	20,71%	\$ 694.702	\$ 585.584	\$ 906.670
46	ADMINISTRATIVO DE BODEGA	\$137.841	\$ 675.422	20,41%	\$ 675.422	\$ 577.954	\$ 772.891
47	ENCARGADO(A) PROYECTOS ESPECIALES	\$205.488	\$1.032.014	19,91%	\$1.016.664	\$ 753.926	\$1.434.826
48	MANIPULADOR(A) DE ALIMENTOS	\$131.362	\$ 680.581	19,30%	\$ 639.536	\$ 577.954	\$ 910.752
49	ANALISTA DE ABASTECIMIENTO Y SERVICIOS	\$174.388	\$ 915.820	19,04%	\$ 903.860	\$ 721.973	\$1.168.154
50	SUPERVISOR(A) OPERATIVO DE LEVANTAMIENTO	\$164.519	\$ 881.221	18,67%	\$ 910.752	\$ 682.838	\$1.163.945
51	VERIFICADOR(A)	\$126.814	\$ 704.252	18,01%	\$ 670.396	\$ 543.157	\$1.027.128
52	COORDINADOR(A) ENE- IPC	\$186.392	\$1.054.852	17,67%	\$1.025.840	\$ 703.371	\$1.497.062
53	ANALISTA GEOESPACIAL	\$204.520	\$1.160.012	17,63%	\$1.074.683	\$ 883.754	\$1.877.056
54	TÉCNICO EN OBRAS MENORES	\$116.498	\$ 671.043	17,36%	\$ 619.277	\$ 589.399	\$ 804.452
55	CONDUCTOR	\$116.939	\$ 680.049	17,20%	\$ 637.011	\$ 549.590	\$ 998.546
56	ANALISTA ECONÓMICO	\$249.652	\$1.469.521	16,99%	\$1.520.711	\$ 767.336	\$2.217.126



N°	Perfil de cargo	DS	Promedio	DS	Mediana	Mínimo	Máxima
57	ANALISTA ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD TIC	\$217.731	\$1.305.107	16,68%	\$1.296.125	\$1.092.005	\$1.527.190
58	ANALISTA DE PLANIFICACIÓN	\$263.117	\$1.607.875	16,36%	\$1.607.875	\$1.421.823	\$1.793.927
59	ANALISTA DESARROLLADOR	\$255.611	\$1.576.577	16,21%	\$1.527.190	\$ 914.834	\$1.989.185
60	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	\$110.549	\$ 687.958	16,07%	\$ 662.026	\$ 471.922	\$ 914.834
61	SECRETARIA	\$140.992	\$ 893.678	15,78%	\$ 876.618	\$ 745.120	\$1.215.205
62	ANALISTA DE IMPLEMENTACIÓN Y MEJORA DE OPERACIONES (MIDDLE)	\$218.832	\$1.395.492	15,68%	\$1.468.027	\$1.072.961	\$1.816.599
63	APOYO OPERATIVO ADMINISTRATIVO	\$111.986	\$ 721.246	15,53%	\$ 670.220	\$ 602.948	\$ 860.744
64	ANALISTA SOCIOECONOMICO	\$223.293	\$1.470.567	15,18%	\$1.520.711	\$ 850.295	\$1.981.025
65	SUPERVISOR(A) DE ENUMERACIÓN	\$126.847	\$ 841.217	15,08%	\$ 847.616	\$ 669.128	\$1.026.331
66	RECOLECTOR(A) DE DATOS	\$105.295	\$ 698.634	15,07%	\$ 671.664	\$ 488.243	\$1.209.830
67	ABOGADO(A)	\$287.079	\$1.908.271	15,04%	\$1.883.093	\$1.655.119	\$2.464.196
68	ANALISTA DE VARIABLES	\$126.285	\$ 845.525	14,94%	\$ 845.525	\$ 756.228	\$ 934.822
69	ANALISTA METODÓLOGO I	\$306.921	\$2.071.477	14,82%	\$2.133.032	\$1.514.231	\$2.480.619
70	JEFE(A) UNIDAD OPERACIONES	\$290.893	\$1.990.630	14,61%	\$2.023.970	\$1.520.711	\$2.443.062
71	TÉCNICO DE SOPORTE INFORMÁTICO	\$117.393	\$ 810.418	14,49%	\$ 739.567	\$ 731.243	\$ 986.066
72	JEFE(A) UNIDAD ADMINISTRATIVA	\$261.473	\$1.874.167	13,95%	\$1.879.231	\$1.554.350	\$2.529.761



N°	Perfil de cargo	DS	Promedio	DS	Mediana	Mínimo	Máxima
73	ANALISTA SERVICIOS	\$138.357	\$1.019.617	13,57%	\$1.001.621	\$ 779.510	\$1.179.374
74	ANALISTA DE COMPRAS	\$190.714	\$1.410.602	13,52%	\$1.520.711	\$1.190.384	\$1.520.711
75	AUDITOR(A)	\$237.200	\$1.757.122	13,50%	\$1.812.820	\$1.421.823	\$1.981.025
76	JEFE(A) DE PROYECTO DE SISTEMAS	\$258.619	\$1.938.331	13,34%	\$1.972.863	\$1.520.711	\$2.455.985
77	ADMINISTRATIVO DE SOPORTE	\$130.573	\$ 994.916	13,12%	\$ 994.916	\$ 902.588	\$1.087.245
78	ANALISTA PMO	\$220.812	\$1.716.122	12,87%	\$1.674.056	\$1.527.190	\$1.989.185
79	ANALISTA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	\$137.206	\$1.066.940	12,86%	\$1.072.961	\$ 914.834	\$1.279.463
80	EDUCADOR(A) DE PARVULO	\$131.794	\$1.064.563	12,38%	\$ 989.367	\$ 984.958	\$1.290.572
81	DIGITADOR(A)	\$ 77.019	\$ 633.409	12,16%	\$ 602.948	\$ 539.591	\$ 866.774
82	ANALISTA SOCIOECONOMICO SENIOR	\$256.161	\$2.115.909	12,11%	\$2.133.032	\$1.793.927	\$2.464.196
83	SECRETARIA (DEPTO/ SUBDEPTO)	\$ 91.762	\$ 789.212	11,63%	\$ 804.070	\$ 639.536	\$ 918.917
84	COORDINADOR(A) DE GESTIÓN INTERNA	\$269.125	\$2.365.503	11,38%	\$2.476.513	\$1.964.702	\$2.544.284
85	ANALISTA DE CONTROL Y SEGUIMIENTO (PROFESIONAL)	\$166.468	\$1.616.821	10,30%	\$1.520.711	\$1.520.711	\$1.809.041
86	JEFE(A) UNIDAD INFRAESTRUCTURA	\$171.154	\$1.710.083	10,01%	\$1.755.197	\$1.480.676	\$1.911.350
87	SUPERVISOR(A)	\$163.326	\$1.632.057	10,01%	\$1.527.190	\$1.520.711	\$1.981.025
88	JEFE(A) UNIDAD TÉCNICA	\$184.708	\$1.935.662	9,54%	\$1.905.664	\$1.540.149	\$2.228.920
89	REVISOR(A)	\$ 70.795	\$ 772.666	9,16%	\$ 756.228	\$ 711.821	\$ 931.162



N°	Perfil de cargo	DS	Promedio	DS	Mediana	Mínimo	Máxima
90	ANALISTA SOCIOECONOMICO DE PRECIOS	\$137.172	\$1.596.244	8,59%	\$1.567.801	\$1.434.876	\$1.824.156
91	ANALISTA DE PROCESOS	\$124.518	\$1.460.630	8,52%	\$1.520.711	\$1.273.909	\$1.527.190
92	OPERADOR(A) DE PLATAFORMA	\$ 74.990	\$ 881.796	8,50%	\$ 881.796	\$ 828.770	\$ 934.822
93	ANALISTA DE CONTROL Y SEGUIMIENTO (TÉCNICO)	\$ 52.896	\$ 657.015	8,05%	\$ 651.134	\$ 602.948	\$ 722.108
94	SECRETARIA (DIRECCIÓN / SUBDIRECCIÓN)	\$ 60.820	\$ 793.353	7,67%	\$ 798.978	\$ 727.250	\$ 848.208
95	ANALISTA AMBIENTAL	\$110.683	\$1.547.497	7,15%	\$1.520.711	\$1.452.665	\$1.669.115
96	INGENIERO(A) DE SISTEMAS	\$102.731	\$1.461.027	7,03%	\$1.461.027	\$1.388.385	\$1.533.669
97	ANALISTA DE ATENCIÓN A PÚBLICO	\$ 61.465	\$ 875.454	7,02%	\$ 875.454	\$ 831.992	\$ 918.917
98	TÉCNICO EN INSTALACIONES	\$ 55.222	\$ 789.722	6,99%	\$ 789.722	\$ 750.674	\$ 828.770
99	ANALISTA DEMOGRÁFICO	\$105.678	\$1.607.404	6,57%	\$1.624.619	\$1.483.274	\$1.697.105
100	ANALISTA DE ADQUISICIONES TIC	\$100.722	\$1.604.891	6,28%	\$1.604.891	\$1.533.669	\$1.676.112
101	ESTAFETA	\$ 37.992	\$ 609.834	6,23%	\$ 600.390	\$ 571.370	\$ 675.162
102	DISEÑADOR WEB	\$ 90.459	\$1.591.154	5,69%	\$1.591.154	\$1.527.190	\$1.655.119
103	ANALISTA FINANCIERO	\$ 85.681	\$1.570.179	5,46%	\$1.520.711	\$1.520.711	\$1.669.115
104	RECEPCIONISTA	\$ 30.600	\$ 620.083	4,93%	\$ 630.719	\$ 585.584	\$ 643.945
105	ANALISTA DE CALIDAD ESTADÍSTICA	\$ 70.735	\$1.562.112	4,53%	\$1.520.711	\$1.520.711	\$1.669.115
106	ANALISTA SENIOR	\$100.579	\$2.418.492	4,16%	\$2.472.407	\$2.302.451	\$2.480.619



Nº	Perfil de cargo	DS	Promedio	DS	Mediana	Mínimo	Máxima
107	PERIODISTA	\$57.093	\$1.487.748	3,84%	\$1.520.711	\$1.421.823	\$1.520.711
108	AGENTE MESA DE SERVICIOS	\$25.524	\$768.407	3,32%	\$ 768.407	\$ 750.359	\$ 786.455
109	DESARROLLADOR(A) FULLSTACK	\$39.947	\$1.491.167	2,68%	\$1.514.231	\$1.445.040	\$1.514.231
110	ANALISTA DE IMPLEMENTACIÓN Y MEJORA (SENIOR)	\$11.542	\$1.981.024	0,58%	\$1.981.024	\$1.972.863	\$1.989.185
111	ANALISTA DE CLASIFICACIÓN SENIOR	\$7.606	\$1.523.302	0,50%	\$1.520.711	\$1.514.231	\$1.540.149
112	TECNICO DE PARVULO	\$1.972	\$ 631.600	0,31%	\$ 630.719	\$ 630.719	\$ 635.128
113	ANALISTA DE GOBIERNO DE DATOS	\$4.582	\$1.517.471	0,30%	\$1.517.471	\$1.514.231	\$1.520.711
114	SUPERVISOR(A) DE CLASIFICACIÓN	\$4.949	\$1.658.618	0,30%	\$1.658.618	\$1.655.119	\$1.662.117
115	INGENIERO DE INFRAESTRUCTURA Y TELECOMUNICACIONES	\$4.582	\$1.536.909	0,30%	\$1.536.909	\$1.533.669	\$1.540.149
116	COORDINADOR(A) DE ANÁLISIS SOCIOECONÓMICO	\$ 4.955	\$2.129.529	0,23%	\$2.129.529	\$2.126.025	\$2.133.032

Fuente: elaboración propia.



## Anexo N°2: Encasillamiento en las bandas salariales “Estudio Equidad Interna 2019”

El proceso de análisis consideró todos los insumos previamente mencionados, y consistió de las siguientes etapas:

**a. Caracterización de dotación en términos sociodemográficos, considerando variables como:** Calidad Jurídica, Estamento y Nivel Educativo.

**b. Asignación de las personas en la banda salarial de su cargo:** Este proceso se realizó a través de la valorización de cargos, la cual permite a través de una puntuación, situar el grado valorizado dentro de la familia de cargo en su “zona de ingreso o del cargo”. Una vez

establecido este grado, se determina la zona de desarrollo del cargo, la cual delimita las posibilidades de crecimiento remuneratorio en hasta 3, 2 o 1 estadio(s) dependiendo de la familia. La suma del grado valorizado más los estadios de desarrollo corresponderán a la “Banda del Cargo”.

**c. Análisis de las personas respecto a su posición en la Banda del Cargo:** Se analizó el posicionamiento de cada integrante de la institución en la banda salarial de su cargo, de acuerdo con las siguientes categorías:

Categoría	Subcategoría	Definición
Fuera de la Banda del Cargo (bajo)	Bajo punto ingreso familia	Se refiere a aquellos casos que se encuentran en un grado (o renta) bajo el primer estadio de la familia del cargo.
	En punto de ingreso familia	Son aquellos ocupantes que perciben la renta/grado del primer estadio de la familia de su cargo.
	En zona ingreso o del cargo	Hace referencia a que la renta/grado del ocupante que se encuentra entre los grados de la zona de ingreso o del cargo de la familia menores al grado valorizado y diferentes al primer estadio o punto de ingreso.
En Banda del Cargo	En grado valorizado y punto de ingreso familia	Describe a ocupantes que perciben renta/grado que se corresponde con el grado valorizado del cargo y que coincidentemente se encuentra en el primer estadio de la familia del cargo o punto de ingreso.
	En grado valorizado y en zona de ingreso (o del cargo)	Se refiere a aquellos ocupantes que se encuentran en el grado valorizado del cargo, el cual que tiene la particularidad de ser diferente al primer estadio o punto de ingreso.
	En zona de desarrollo	Son aquellos casos que están situados por sobre el grado valorizado en los estadios que corresponden a los grados de la zona de desarrollo del cargo (estadios de movilidad).
	En tope zona de desarrollo	Hace referencia a que la renta/grado del ocupante se encuentra en el grado máximo que permite su zona de movilidad.
	En tope zona de desarrollo (equivalente a punto tope familia)	Describe aquellos casos en los cuales el ocupante del cargo se encuentra en el grado máximo que permite su zona de desarrollo del cargo (movilidad) el cual es coincidentemente el punto de tope de la familia del cargo.
Fuera de la Banda del Cargo (por sobre)	Sobre zona de desarrollo	Se refiere a aquellos casos que se encuentran en una renta/grado sobre el tope de la zona de desarrollo del cargo.
	Punto tope familia	Son aquellos casos situados en rentas/grados sobre la zona de desarrollo del cargo, los cuales coinciden con el punto tope de la familia de su cargo.
	Sobre punto de tope familia	Hace referencia a aquellos ocupantes que se encuentran percibiendo una renta mayor a la establecida en el punto tope de la familia de su cargo.
	Fuera de la matriz	Describe aquellos casos que están remunerados con una renta que no se encuentra descrita en la matriz mediante grados asignados a las familias de cada cargo.





## Tabla Remuneraciones

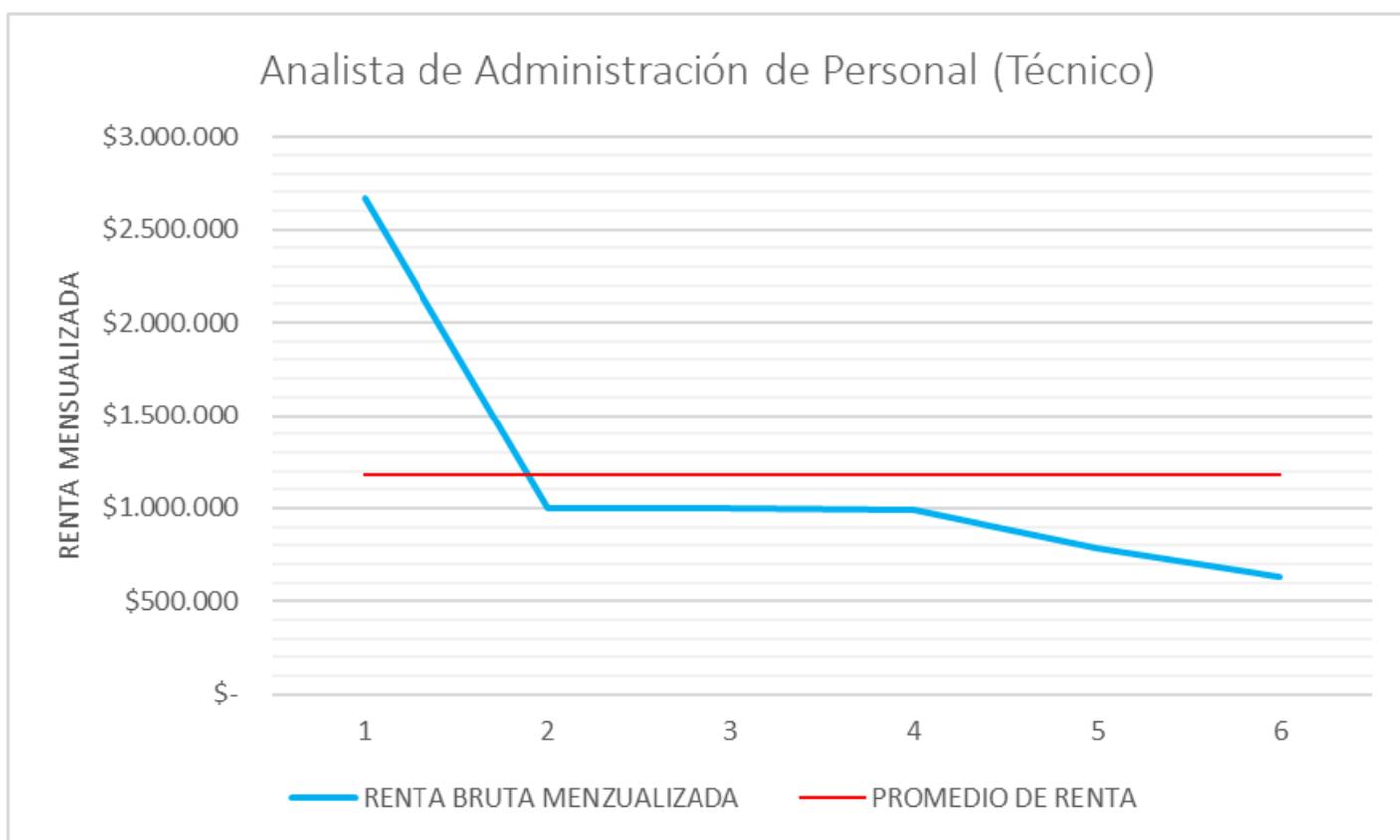
RENTAS CON COLECTIVO					
Estamento	Grado	BRUTO MENSUALIZADO	TOTAL HABERES MES ALTO	TOTAL HABERES MES BAJO	DIFERENCIA ENTRE GRADOS
PROFESIONALES	3	\$ 4.227.115	\$ 5.999.489	\$ 3.340.928	
PROFESIONALES	4	\$ 3.943.337	\$ 5.580.825	\$ 3.124.593	\$ 216.335
PROFESIONALES	5	\$ 3.468.392	\$ 4.874.824	\$ 2.765.176	\$ 359.417
PROFESIONALES	6	\$ 3.254.658	\$ 4.559.206	\$ 2.602.384	\$ 162.792
PROFESIONALES	7	\$ 2.995.605	\$ 4.213.739	\$ 2.386.538	\$ 215.846
PROFESIONALES	8	\$ 2.803.349	\$ 4.062.271	\$ 2.173.888	\$ 212.650
PROFESIONALES	9	\$ 2.617.378	\$ 3.857.289	\$ 1.997.422	\$ 176.466
PROFESIONALES	10	\$ 2.391.903	\$ 3.511.225	\$ 1.832.242	\$ 165.180
PROFESIONALES	11	\$ 2.197.495	\$ 3.224.603	\$ 1.683.941	\$ 148.301
PROFESIONALES	12	\$ 2.018.974	\$ 2.961.530	\$ 1.547.696	\$ 136.245
PROFESIONALES	13	\$ 1.843.180	\$ 2.711.125	\$ 1.409.208	\$ 138.488
PROFESIONALES	14	\$ 1.691.141	\$ 2.486.453	\$ 1.293.485	\$ 115.723
PROFESIONALES	15	\$ 1.551.926	\$ 2.280.826	\$ 1.187.476	\$ 106.009
PROFESIONALES	16	\$ 1.424.267	\$ 2.092.336	\$ 1.090.233	\$ 97.243
PROFESIONALES	17	\$ 1.307.399	\$ 1.919.845	\$ 1.001.176	\$ 89.057
PROFESIONALES	18	\$ 1.203.450	\$ 1.785.585	\$ 912.382	\$ 88.794
TECNICOS	9	\$ 1.282.109	\$ 1.898.218	\$ 974.054	
TECNICOS	10	\$ 1.216.200	\$ 1.801.772	\$ 923.414	\$ 50.640
TECNICOS	11	\$ 1.150.977	\$ 1.706.624	\$ 873.153	\$ 50.261
TECNICOS	12	\$ 1.096.386	\$ 1.624.031	\$ 832.563	\$ 40.590
TECNICOS	13	\$ 1.040.607	\$ 1.542.579	\$ 789.621	\$ 42.942
TECNICOS	14	\$ 986.089	\$ 1.463.790	\$ 747.239	\$ 42.382
TECNICOS	15	\$ 935.380	\$ 1.387.103	\$ 709.518	\$ 37.721
TECNICOS	16	\$ 876.353	\$ 1.300.113	\$ 664.473	\$ 45.045
TECNICOS	17	\$ 835.080	\$ 1.239.926	\$ 632.657	\$ 31.816
TECNICOS	18	\$ 798.488	\$ 1.184.085	\$ 605.689	\$ 26.968
TECNICOS	19	\$ 765.518	\$ 1.133.785	\$ 581.384	\$ 24.305
TECNICOS	20	\$ 719.455	\$ 1.065.914	\$ 546.225	\$ 35.159
ADMINISTRATIVOS	12	\$ 1.096.386	\$ 1.624.031	\$ 832.563	
ADMINISTRATIVOS	13	\$ 1.040.607	\$ 1.542.579	\$ 789.621	\$ 42.942
ADMINISTRATIVOS	14	\$ 986.089	\$ 1.463.790	\$ 747.239	\$ 42.382
ADMINISTRATIVOS	15	\$ 935.380	\$ 1.387.103	\$ 709.518	\$ 37.721
ADMINISTRATIVOS	16	\$ 876.353	\$ 1.300.113	\$ 664.473	\$ 45.045
ADMINISTRATIVOS	17	\$ 835.080	\$ 1.239.926	\$ 632.657	\$ 31.816
ADMINISTRATIVOS	18	\$ 798.488	\$ 1.184.085	\$ 605.689	\$ 26.968
ADMINISTRATIVOS	19	\$ 765.518	\$ 1.133.785	\$ 581.384	\$ 24.305
ADMINISTRATIVOS	20	\$ 719.455	\$ 1.065.914	\$ 546.225	\$ 35.159
ADMINISTRATIVOS	21	\$ 681.620	\$ 1.010.033	\$ 517.413	\$ 28.812
ADMINISTRATIVOS	22	\$ 625.076	\$ 929.471	\$ 472.878	\$ 44.535
ADMINISTRATIVOS	23	\$ 572.954	\$ 851.077	\$ 433.892	\$ 38.986
ADMINISTRATIVOS	24	\$ 529.694	\$ 786.147	\$ 401.468	\$ 32.424
ADMINISTRATIVOS	25	\$ 502.373	\$ 746.665	\$ 380.227	\$ 21.241



## Anexo N°4: Gráficos por perfil crítico relevante de cada familia de cargo

### FAMILIA DE CARGO: ANALISTA

Gráfico N°1: Analista de Administración de Personal (Técnico)



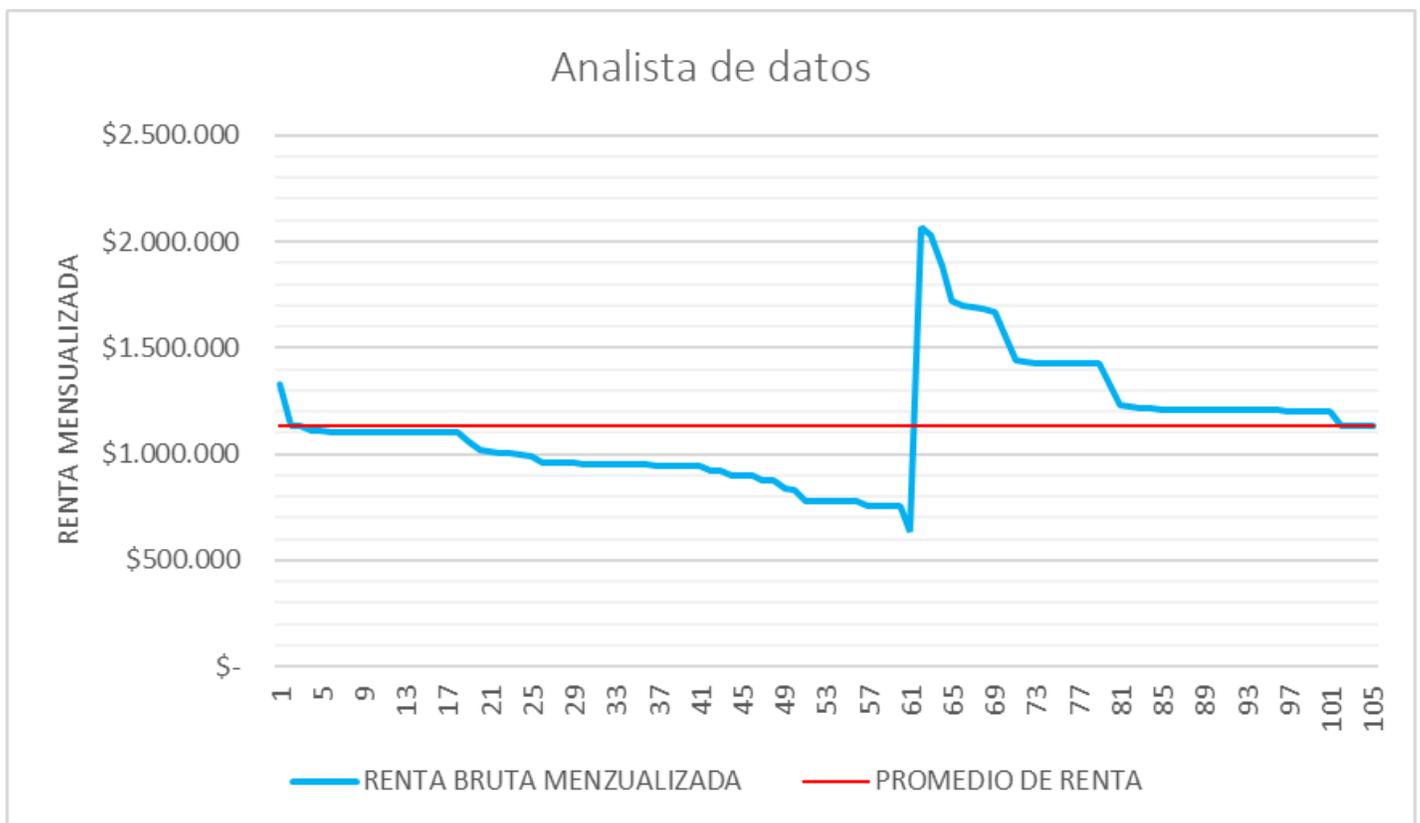
Fuente: elaboración propia.

Este perfil presenta la mayor desviación estándar con una dispersión del 63,23% y solo 6 ocupantes en el cargo. La diferencia de rentas tiene relación con el estamento y la asignación profesional de cada ocupante, siendo la renta más baja de \$629.229 y la más alta \$2.669.267.



## FAMILIA DE CARGO: ANALISTA

Gráfico N°2: Analista de Datos



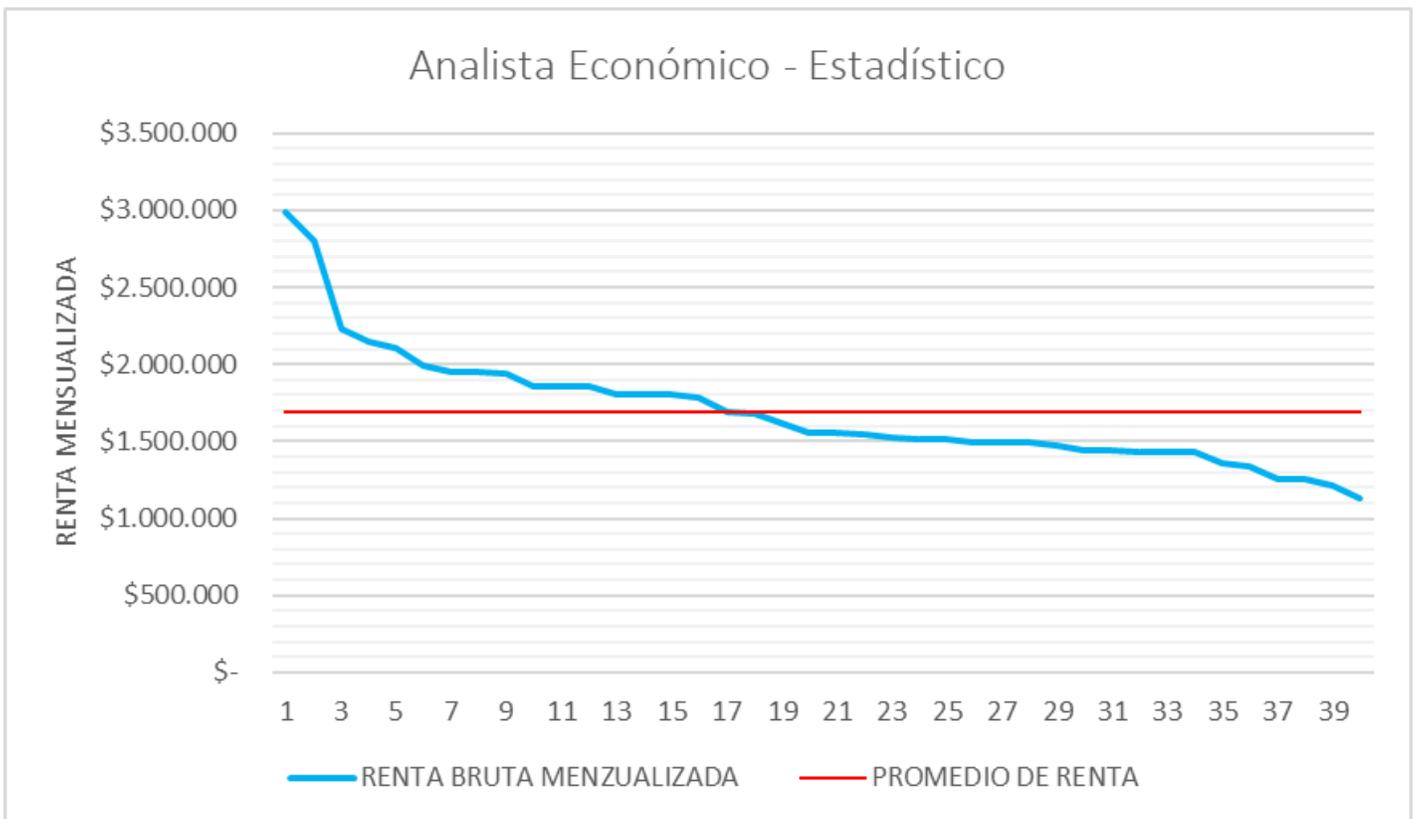
Fuente: elaboración propia.

El Analista de Datos es el perfil que tiene la mayor cantidad de ocupantes, 105 en total. A pesar de que presenta una dispersión del 24,1% la diferencia de rentas es considerable, siendo la más baja de \$636.470 y la más alta de \$2.070.809. En este caso, quienes tienen las mayores rentas son ocupantes con asignación profesional. Cabe destacar que 19 ocupantes aparecen catalogados como “perfil en levantamiento”.



## FAMILIA DE CARGO: ANALISTA ESPECIALISTA

Gráfico N°3: Analista Económico-Estadístico



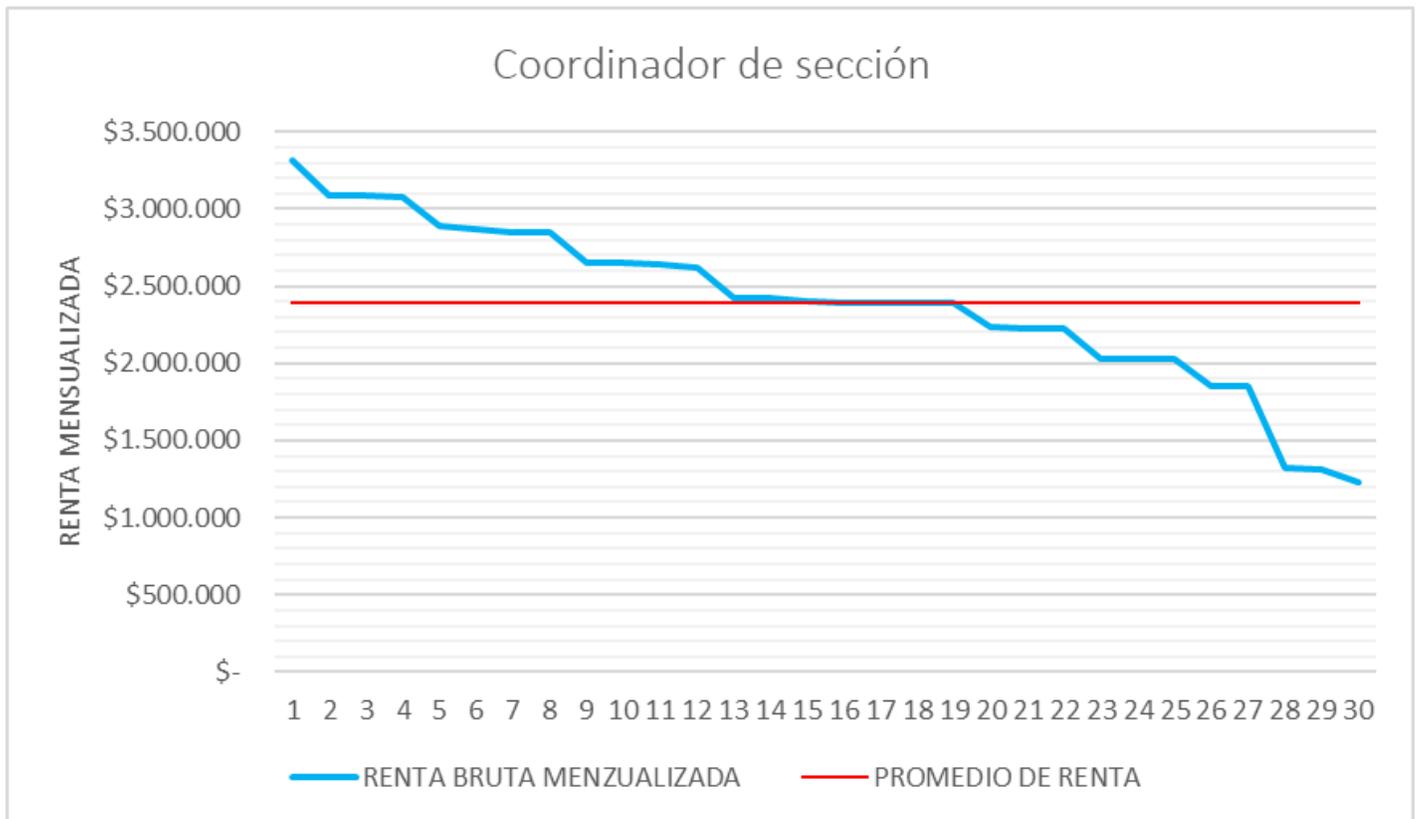
Fuente: elaboración propia.

En esta familia de cargos, el que mayor dispersión tiene es el perfil Analista de Contratos y Pagos con una desviación estándar de 46,9% con 4 ocupantes. Sin embargo, el perfil que cuenta con más ocupantes es el Analista Económico-Estadístico con un total de 40 y una desviación estándar del 22,8%. La renta más alta es de \$2.987.820 y la más baja de \$1.130.944, siendo la diferencia proporcional al grado asignado a cada ocupante.



## FAMILIA DE CARGO: COORDINADOR

Gráfico N°4: Coordinador de Sección



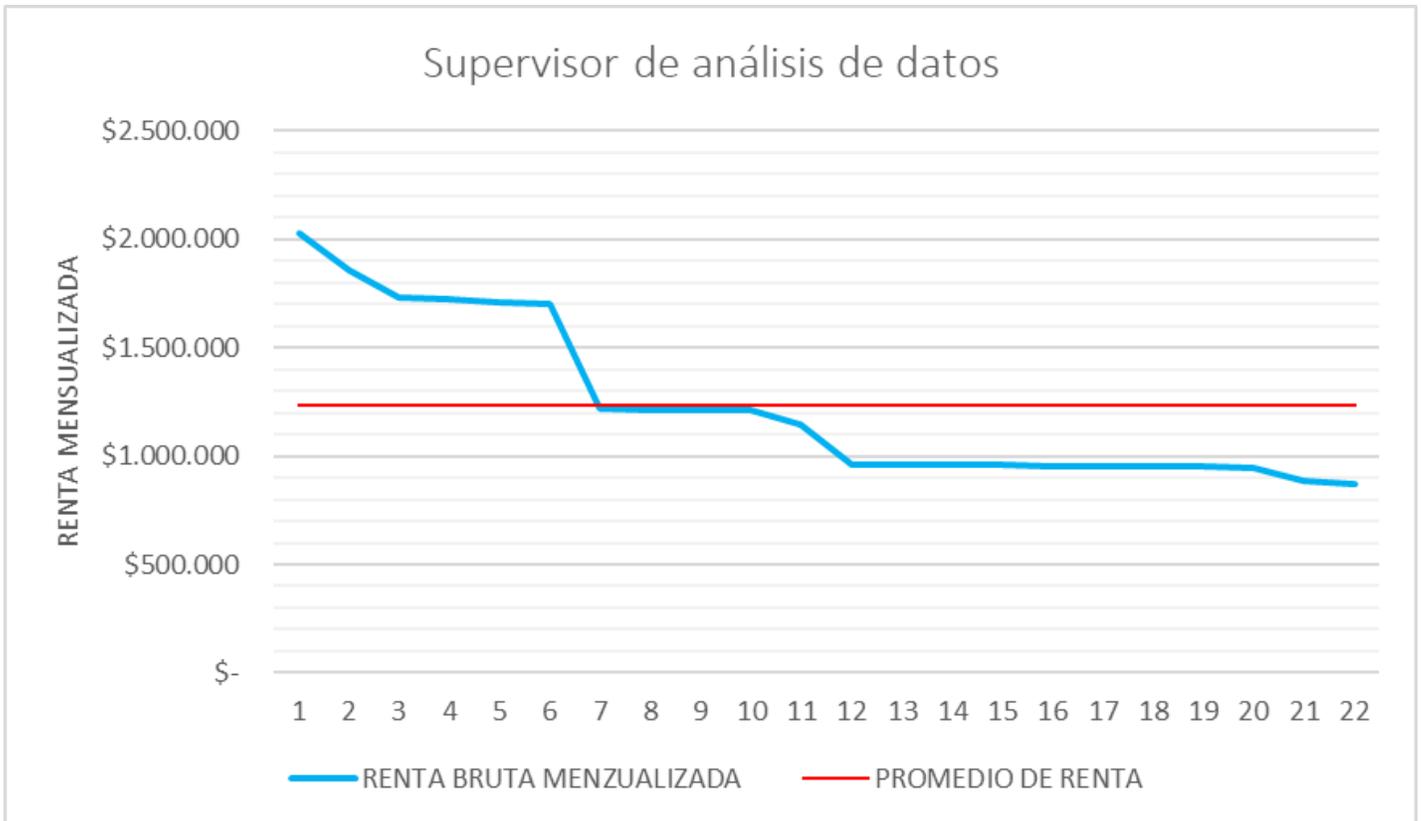
Fuente: elaboración propia.

El perfil Coordinador de Sección tiene un total de 30 ocupantes y una desviación del 22,2%, siendo la renta más alta de \$3.318.441 y la más baja \$1.225.222, disminuyendo según los grados asignados a cada ocupante, de los cuales algunos se encuentran bajo la banda salarial correspondiente a su familia de cargo.



## FAMILIA DE CARGO: SUPERVISOR

Gráfico N°5: Supervisor de Análisis de Datos



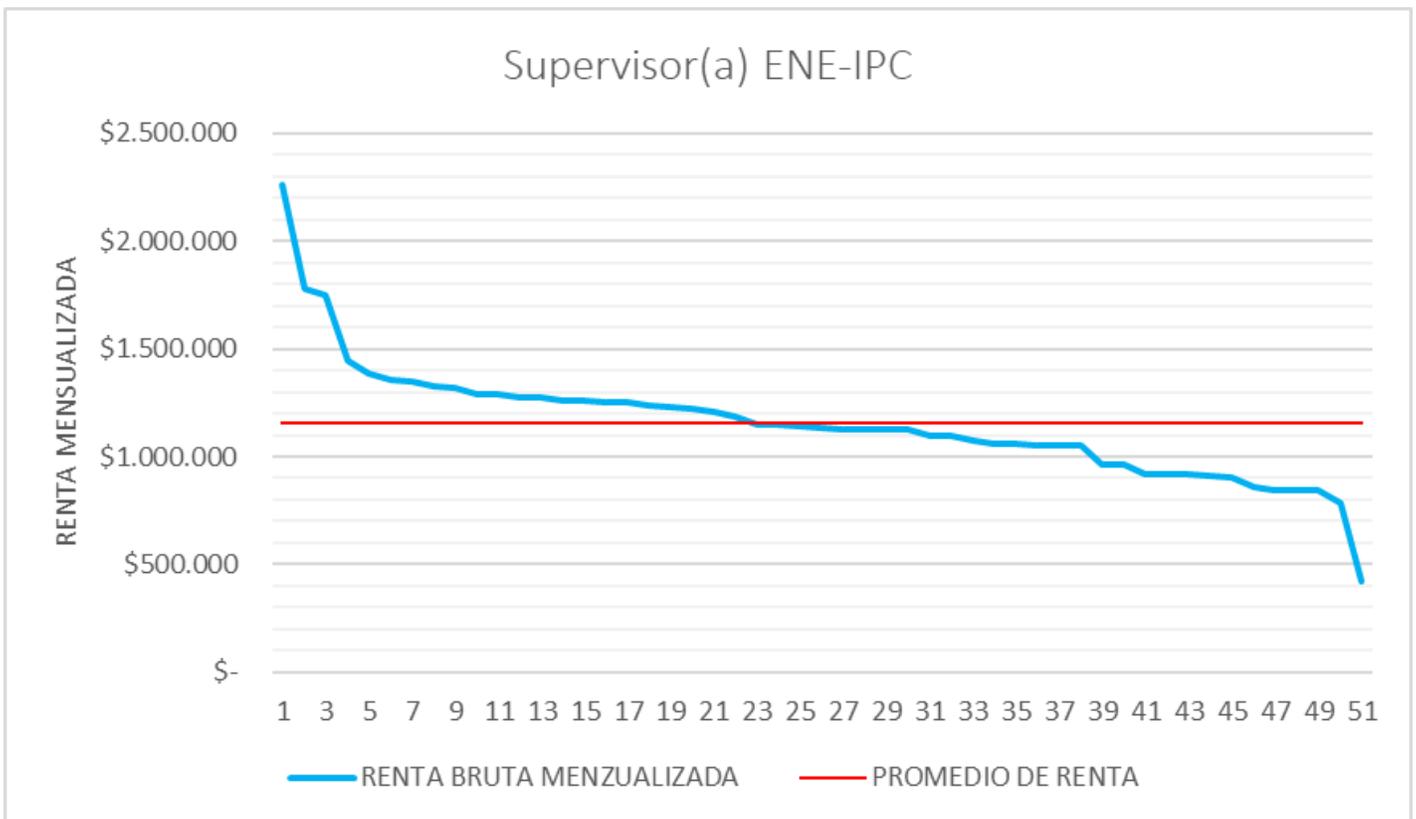
Fuente: elaboración propia.

El Supervisor de Análisis de Datos tiene un 30,2% de dispersión y un total de 22 ocupantes, de los cuales el que recibe la renta más alta es de \$2.027.614 y la más baja \$871.800, lo que responde principalmente a quienes tienen asignación profesional y algunos asignados como perfil en levantamiento.



## SUPERVISOR OPERATIVO

Gráfico N°6: Supervisor(a) ENE-IPC



Fuente: elaboración propia.

El perfil del Supervisor(a) ENE-IPC, también presenta una dispersión cercana al límite aceptable con un 24%, con 51 ocupantes, sin embargo, su distribución es bastante más homogénea, a pesar de la brecha entre la renta más alta de \$2.262.807 y la más baja de \$420.374. En este caso, la mediana se encuentra muy cercana al promedio, lo que da cuenta de la poca incidencia de los valores extremos. Es importante considerar que no hay una variable que explique claramente la dispersión de los datos.



## Anexo N°5: Perfiles críticos por región

Perfil crítico	Región	
	REGION METROPOLITANA	OTRAS REGIONES
ANALISTA CONTABLE	8	
ANALISTA DE ADMINISTRACION DE PERSONAL (PROFESIONAL)	7	
ANALISTA DE ADMINISTRACION DE PERSONAL (TECNICO)	6	
ANALISTA DE CALIDAD	38	
ANALISTA DE CAPACITACION	4	
ANALISTA DE CONTRATOS Y PAGOS	4	
ENCARGADO(A) DE ÁREA DE RECOLECCIÓN	6	
ANALISTA DE CONTROL DE GESTION	2	15
ANALISTA DE DATOS	105	
ANALISTA DE GESTION (SUBDPTO)	3	
ANALISTA DE GESTION INTERNA	3	
ANALISTA DE OPERACIONES	9	
ANALISTA DE REMUNERACIONES	4	
ANALISTA ECONOMICO-ESTADISTICO		40
ANALISTA ESPECIALISTA DE DATOS	17	
ANALISTA ESTADISTICO	3	
ANALISTA FINANZAS		20
ANALISTA METODOLOGO II	14	
ANALISTA PERSONAL	1	24
ANALISTA PRESUPUESTARIO	6	
ASISTENTE GESTION CORRESPONDENCIA	4	
COORDINADOR(A) DE SECCION	30	
COORDINADOR(A) DE UNIDAD	8	
ENCARGADO(A) DE GRUPO	15	
ENCARGADO(A) ENCUESTAS CONTINUAS		8
GESTOR TECNICO DE PROYECTOS GEOESPACIALES	22	
INFORMATICO REGIONAL		18
PREVENCIONISTA DE RIESGOS	3	
SUPERVISOR(A) DE ANALISIS DE DATOS	22	
SUPERVISOR(A) ENE-IPC		51
<b>Total</b>	<b>344</b>	<b>176</b>